



بلاغ إنتداب مناظرات خارجية لانتداب 07 أعوان

تعزم الشركة الوطنية للسكك الحديدية التونسية فتح مناظرات خارجية بالملفات مشفوعة باختبارات شفاهية و فحوصات طبية وذلك ابتداءً من يوم 13 ديسمبر 2019 إلى غاية يوم 30 ديسمبر 2019 لانتداب 07 أعوان في اختصاصات التمريض و الصحة والسلامة المهنية و محضرين في المخابر البيولوجية الطبية، و ذلك طبقاً للمعايير و الإجراءات المبينة في الجدول التالي :





الوثائق المطلوبة	سن المترشح	المستوى التعليمي	عدد الخطط	الاختصاص المطلوب	رمز المناظرة	الخطة
1. استمارة مطلب الترشح التي تمّ تعميمها وطباعتها ممضاة من قبل المترشح . 2. نسخة من بطاقة التعريف الوطنية. 3. نسخة مطابقة للأصل من شهادة الأستاذية أو الإجازة مع شهادة معادلة بالنسبة للشهائد الأجنبية و شهائد التعليم الخاص في اختصاص ترميض. 4. نسخة مطابقة للأصل من كشف أعداد سنة التخرج. 5. المؤيدات المنصوص عليها بالأمر عدد 1031 لسنة 2006 بالنسبة للذين تجاوزوا سن 40 سنة في 01 جانفي 2019.	يجب أن لا يقل عمر المترشح عن 18 سنة و أن لا يفوق 40 سنة بتاريخ 01 جانفي 2019 مع تمكين المترشحين الذين تجاوزوا هذه السن من الانتفاع بالاستثناء المنصوص عليه بالأمر عدد 1031 لسنة 2006.	يجب أن يكون المترشح متحصّلا على الأستاذية أو الإجازة في اختصاص الترميض أو شهادة معادلة في الاختصاص المطلوب بالنسبة للشهائد الأجنبية وشهائد التعليم الخاص.	03	ترميض	20.2019	متفقد صنف 5 اختصاص ترميض





الخطة	رمز المناظرة	الاختصاص المطلوب	عدد الخطط	المستوى التعليمي	سن المترشح	الوثائق المطلوبة
متفقد صنف 5 اختصاص صحة وسلامة مهنية	21.2019	صحة وسلامة مهنية	02	يجب أن يكون المترشح متحصلاً على الأستاذية أو الإجازة في اختصاص صحة وسلامة مهنية أو شهادة معادلة في الاختصاص المطلوب بالنسبة للشهادت الاجنبية و شهادت التعليم الخاص.	يجب أن لا يقل عمر المترشح عن 18 سنة و أن لا يفوق 40 سنة بتاريخ 01 جانفي 2019 مع تمكين المترشحين الذين تجاوزوا هذه السن من الانتفاع بالاستثناء المنصوص عليه بالأمر عدد 1031 لسنة 2006.	1. استمارة مطلب الترشح التي تمّ تعميمها وطباعتها ممضاة من قبل المترشح. 2. نسخة من بطاقة التعريف الوطنية. 3. نسخة مطابقة للأصل من شهادة الأستاذية أو الإجازة مع شهادة معادلة بالنسبة للشهادت الأجنبية و شهادت التعليم الخاص في اختصاص صحة و سلامة مهنية. 4. نسخة مطابقة للأصل من كشف أعداد سنة التخرج. 5. المؤيدات المنصوص عليها بالأمر عدد 1031 لسنة 2006 بالنسبة للذين تجاوزوا سن 40 سنة في 01 جانفي 2019.





الخطة	رمز المناظرة	الاختصاص المطلوب	عدد الخطط	المستوى التكويني	سن المترشح	الوثائق المطلوبة
تقني محضر في المخابر البيولوجية الطبية صنف 3	22.2019	محضر في المخابر البيولوجية الطبية	02	يجب أن يكون المترشح متحصّلا على شهادة مؤهل تقني مهني في الاختصاص المطلوب منظرة في الصنف الثالث من السلم الوطني للوظائف.	يجب أن لا يقل عمر المترشح عن 18 سنة و أن لا يفوق 35 سنة بتاريخ 01 جانفي 2019 مع تمكين المترشحين الذين تجاوزوا هذه السن من الانتفاع بالاستثناء المنصوص عليه بالأمر عدد 1229 لسنة 1982 المؤرخ في 02 سبتمبر 1982.	1. إستمارة مطلب الترشح التي تمّ تعميمها وطباعتها ممضاة من قبل المترشح. 2. نسخة من بطاقة التعريف الوطنية. 3. نسخة مطابقة للأصل من شهادة مؤهل تقني مهني. 4. نسخة مطابقة للأصل من بطاقة كشف الأعداد أو التقييم تحتوي على معدل التكوين، أو نسخة مطابقة للأصل من وثيقة تثبت المعدل المدرج بالاستمارة و ممضاة من قبل المؤسسة التكوينية في صورة عدم احتواء بطاقة كشف الأعداد أو التقييم لمعدل التكوين. 5. مؤيدات الخبرة بإعتبار فترات التبرص. 6. المؤيدات المنصوص عليها بالأمر عدد 1229 لسنة 1982 المتمم بالأمر عدد 1551 لسنة 1992 للذين تجاوزوا سن 35 سنة في 01 جانفي 2019.





الاجراءات والشروط العامة للمشاركة

- أن يكون المترشح حاملا للجنسية التونسية منذ 5 سنوات على الأقل.
- أن يكون المترشح متمتعا بكامل حقوقه المدنية.
- أن يحترم المترشح شروط الانتداب الخاصة بالشركة.
- لا يمكن للمترشح أن يشارك إلا في مناظرة واحدة.
- بالنسبة لمناظرات انتداب متفقدتين صنف 5 في اختصاص التمريض و الصحة و السلامة المهنية يجب أن لا يقل عمر المترشح عن 18 سنة ولا يفوق 40 سنة بتاريخ غرة جانفي 2019 مع تمكن المترشحين الذين تجاوزوا هذه السن من الانتفاع بالاستثناء المنصوص عليه بالأمر عدد 1031 لسنة 2006 شريطة الاستظهار بشهادة تثبت إنجاز خدمات مدنية فعلية بالقطاع العمومي أو شهادة تسجيل بمكاتب التشغيل و العمل المستقل.
- بالنسبة لمناظرة انتداب تقنيين صنف 3 محضرين في المخابر البيولوجية الطبية يجب أن لا يقل عمر المترشح عن 18 سنة ولا يفوق 35 سنة بتاريخ 01 جانفي 2019 مع تمكن المترشحين الذين تجاوزوا هذه السن من الانتفاع بالاستثناء المنصوص عليه بالأمر عدد 1229 لسنة 1982 المؤرخ في 02 سبتمبر 1982 المتمم بالأمر عدد 1551 لسنة 1992 المؤرخ في 28 أوت 1992 شريطة الاستظهار بشهادة تثبت إنجاز خدمات مدنية فعلية بالقطاع العمومي أو شهادة تسجيل بمكاتب التشغيل و العمل المستقل.
- يجب على المترشح التسجيل وجوبا على موقع وab الشركة <https://recrutement.snctf.com.tn> و إدراج المعطيات المطلوبة ضمن استمارة الترشح بكل دقة و هو مسؤول عن المعطيات التي يدرجها بهذه الاستمارة التي يقع اعتمادها عند تقييم ملفه أو عند مراسلته أو عند الاتصال به.
- يقوم المترشح بتعمير و طباعة إستمارة الترشح عبر الموقع الإلكتروني قبل تاريخ آخر أجل للتسجيل ويتحصّل إزاء ذلك على رقم تسجيل في الغرض ويحتفظ بالاستمارة حتى يتمكن من إرفاقها بالملف.
- لا تؤخذ بعين الاعتبار جميع المطالب و الملفات الواردة على الشركة الوطنية للسكك الحديدية التونسية قبل صدور هذا البلاغ أو التي لم تحترم الشروط أو المتطلبات الخاصة بكل مناظرة.
- لا ترجع الملفات المرفوضة لأصحابها.
- يتم فتح باب الاعتراض للمترشحين بعد التصريح بالنتائج الأولية و النهائية.
- عند الترتيب النهائي للمترشحين و في صورة تساوي مترشحين أو أكثر في عدد النقاط النهائي فإن الأولوية تكون للأكبر سنا.
- ينتهي العمل بالقائمة التكميلية للناجحين 6 أشهر على أقصى تقدير بعد التصريح بالقائمة الأصلية.



الشروط الخاصة بكلّ مناظرة

**المناظرة المتعلقة بانتداب متفقدين صنف 5
في اختصاص التمريض و الصحة و السلامة المهنية**

1- منهجية الفرز:

يتم الترتيب الأوّلي للمترشّحين في المناظرة آليا بالاعتماد على المنظومة ترتيبا تفضليا حسب مجموع نقاط الملف المتحصّل عليه و الذي يتمّ احتسابه حسب الصيغة التالية:

$$\text{مجموع نقاط الملف (100 نقطة)} = \text{المعدل النهائي للتخرج} \times 5$$

2- مراحل المناظرة:

3-1- المرحلة الأولى - فرز الملفات:

يجب على المترشّحين إرسال ملفاتهم المتكوّنة من كامل الوثائق المستوجبة المنصوص عليها صلب نصّ الإعلان عن المناظرة في الأجل المحدّدة. يتم التثبّت في الملفات و إقصاء الملفات حسب الحالات التالية:

- غياب الشهادة العلمية،
- غياب كشف اعداد سنة التخرج،
- ملف وارد بعد الأجل باعتبار ختم البريد،
- المرشّحين الذين يقل عمرهم عن 18 سنة أو يفوق 40 سنة بتاريخ غرة جانفي من سنة فتح المناظرة مع تمكين المترشّحين الذين تجاوزوا سن 40 سنة في غرة جانفي 2019 من الانتفاع بالاستثناء المنصوص عليه بالأمر عدد 1031 لسنة 2006،
- شهادة علمية غير مطابقة على مستوى التنظير او الاختصاص،



تدوين المترشح (صلب استمارة الترشح) لمعطيات مغايرة لمحتوى الملف بالنسبة لمعدل التخرج من شأنها الترفيع في مجموع نقاط الملف وكذلك رقم بطاقة التعريف الوطنية، و في المقابل في صورة ادراج معطيات من شأنها التخفيض في مجموع نقاط الملف يتم احتساب مجموع النقاط المستخرج من المنظومة الإعلامية.

ويتم فرز الملفات حسب الترتيب التفاضلي باعتبار المجموع المستخرج من المنظومة الإعلامية الخاصة بالانتداب بالشركة إلى حدود الحصول على ملفات مطابقة في حدود 5 أضعاف عدد الخطط المطلوبة.

2-3 المرحلة الثانية - إجراء اختبار شفاهي :

تتم دعوة المترشحين الأوائل المقبولين في المرحلة الأولى في حدود 5 أضعاف الخطط المطلوبة في كل اختصاص لإجراء اختبار شفاهي، و يمنح لكل مترشح عدد يتراوح بين 0 و 20.

يتم إقصاء المترشحين الذين تحصلوا على عدد دون 10 من 20 في الإختبار الشفاهي أو الذين تغيبوا.

يتم ترتيب المترشحين المقبولين ترتيبا تفاضليا على أساس المجموع النهائي الذي يحتسب كما يلي :

$$\text{المجموع النهائي (على 100 نقطة)} = (\text{مجموع الملف } 50\%) + (\text{عدد الاختبار الشفاهي } 5 \times 50\%)$$

3-3 المرحلة الثالثة - إجراء الفحص الطبي :

تتم دعوة المترشحين المقبولين في الإختبار الشفاهي حسب الترتيب التفاضلي للمجموع النهائي للنقاط في حدود ضعف عدد الخطط المفتوحة للتناظر على الأكثر لإجراء الفحص الطبي، ويقع إقصاء المترشحين الذين لا تتوفر فيهم المؤهلات البدنية و السمعية البصرية طبقا للنص التطبيقي المتعلق بالمؤهلات البدنية لممارسة الخطط بالشركة.

تضبط قائمة أصلية للمترشحين المقبولين نهائيا حسب عدد الخطط المعروضة و قائمة تكميلية في حدود لا تتجاوز 50 % من عدد خطط القائمة الأصلية.

و لا يتم التصريح بالقبول النهائي لأي مترشح ما لم يتحصل على مجموع نهائي يساوي أو يفوق 50 نقطة.



تتولى الشركة نشر النتائج على موقع واب الشركة و يتم استدعاء المترشحين المقبولين نهائيا لإتمام ملفاتهم بالوثائق الضرورية قصد الالتحاق بمراكز تعيينهم. في صورة عدم مباشرة العون لعمله في الخطة التي تم انتدابه فيها و بعد التنبيه عليه طبقا للترتيب الجاري بها العمل، يعتبر ذلك رفضا للتعيين و يحذف إسمه من قائمة الناجحين في المناظرة الخارجية و يتم تعويضه حسب الترتيب التفاضلي للقائمة التكميلية. في صورة كان العدد النهائي للناجحين أقل من الخطط المفتوحة للتناظر فإن بقية الخطط تعتبر غير مثمرة و يعاد فتحها للتناظر. عند الترتيب النهائي للمترشحين و في صورة تساوي مترشحين أو أكثر في عدد النقاط النهائي فإن الأولوية تكون للأكبر سنا.

المناظرة المتعلقة بانتداب 02 تقني صنف 3 محضر في المخابر البيولوجية الطبية

1- منهجية الفرز:

يتم الترتيب الأولي للمترشحين في المناظرة أليا بالاعتماد على المنظومة ترتيبا تفاضليا حسب مجموع نقاط الملف المتحصل عليه و الذي يتم احتسابه حسب الصيغة التالية:

مجموع نقاط الملف على 100 نقطة =
العدد المسند بالنسبة لمعيار عدد سنوات الخبرة (20 نقطة) + العدد المسند بالنسبة لمعيار معدل التكوين (80 نقطة)





و يتم ضبط كيفية احتساب العدد المسند لكل مترشح بالنسبة لكل معيار على النحو التالي :

✓ المعيار الأول : عدد سنوات الخبرة باعتبار التريضات (العدد الأقصى 20 نقطة)

عدد النقاط	عدد سنوات الخبرة باعتبار التريضات
20	الخبرة \leq 3 سنوات
15	سنتان $>$ الخبرة $>$ 3 سنوات
10	سنة واحدة \geq الخبرة \geq سنتان
05	الخبرة $>$ سنة واحدة



✓ المعيار الثاني : معدل التكوين (العدد الأقصى 80 نقطة).

العدد المسند بالنسبة لمعيار معدل التكوين (80 نقطة) = معدل التكوين (على 20 نقطة) * 4*

2- مراحل المناظرة :

1-2- المرحلة الأولى - فرز الملفات :

يجب على المترشحين إرسال ملفاتهم المتكونة من كامل الوثائق المستوجبة المنصوص عليها صلب نص الإعلان عن المناظرة في الأجل المحددة ضمن المراسلة.

يتم التثبت في الملفات و إقصاء الملفات حسب الحالات التالية :

- غياب شهادة مؤهل تقني مهني،
- غياب مؤيدات الخبرة،
- غياب كشف الأعداد أو وثيقة إثبات معدل التكوين.
- ملف وارد بعد الأجل باعتبار ختم البريد،



- عدم احترام شرط السن،
- شهادة علمية غير مطابقة على مستوى التنظير أو الاختصاص،
- تدوين المترشح (صلب إستمارة الترشح) لمعطيات مغايرة لمحتوى الملف بالنسبة لعدد سنوات الخبرة و لمعدل التكوين من شأنها الترفيع في مجموع نقاط الملف وكذلك بالنسبة لرقم بطاقة التعريف الوطنية، و في المقابل في صورة ادراج معطيات من شأنها التخفيض في مجموع نقاط الملف يتم احتساب مجموع النقاط المستخرج من المنظومة الإعلامية.
- ويتم فرز الملفات حسب الترتيب التفاضلي باعتبار المجموع المستخرج من المنظومة الإعلامية الخاصة بالانتداب بالشركة إلى حدود الحصول على ملفات مطابقة في حدود 5 أضعاف عدد الخطط المطلوبة.

2-2- المرحلة الثانية - إجراء الاختبار الشفاهي :

تتم دعوة المترشحين الأوائل المقبولين في المرحلة الأولى في كل اختصاص في حدود 5 أضعاف عدد الخطط المطلوبة على الأكثر لإجراء الاختبار الشفاهي. يمنح لكل مترشح عدد يتراوح بين 0 و 20 نقطة. يتم إقصاء المترشحين الذين تحصلوا على عدد دون 10 من 20 أو الذين تغيّبوا.

2-3- المرحلة الثالثة - إجراء الفحص الطبي :

تتم دعوة المترشحين المقبولين في الاختبار الشفاهي لإجراء الفحص الطبي، ويقع إقصاء المترشحين الذين لا تتوفر فيهم المؤهلات البدنية و السمعية البصرية لممارسة الخطة المفتوحة للتناظر طبقا للنص التطبيقي المتعلق بتنظيم و سير عمل وحدة طب الشغل بالشركة. يتم ترتيب المترشحين ترتيبا تفضليا على أساس المجموع النهائي الذي يحتسب كما يلي :

$$\text{المجموع النهائي (على 100 نقطة) = (مجموع الملف } 50 \times \% + \text{ عدد الشفاهي } 5 \times 50 \%)$$

و لا يتم التصريح بالقبول النهائي لأي مترشح ما لم يتحصل على مجموع نهائي يساوي أو يفوق 50 نقطة.



تضبط قائمة أصلية للمترشحين المقبولين نهائيا حسب عدد الخطط المعروضة و قائمة تكميلية في حدود لا تتجاوز 50 % من عدد خطط القائمة الأصلية.
تتولى الشركة نشر النتائج على موقع واب الشركة و يتم استدعاء المترشحين المقبولين نهائيا لإتمام ملفاتهم بالوثائق الضرورية قصد الالتحاق بمراكز تعيينهم.
في صورة عدم مباشرة العون لعمله في الخطة التي تم انتدابه فيها و بعد التنبيه عليه طبقا للترتيب الجاري بها العمل، يعتبر ذلك رفضا للتعيين و يحذف إسمه من قائمة الناجحين في المناظرة الخارجية و يتم تعويضه حسب الترتيب التفاضلي للقائمة التكميلية.
في صورة كان العدد النهائي للناجحين اقل من الخطط المفتوحة للتناظر فإن بقية الخطط تعتبر غير مثمرة و يعاد فتحها للتناظر.





يجب أن ترسل ملفات الترشيح مصحوبة بالوثائق المطلوبة في أجل أقصاه 31 ديسمبر 2019 (باعتبار ختم البريد) عن طريق البريد السريع أو رسالة مضمونة الوصول وذلك على العنوان التالي :

الشركة الوطنية للسكك الحديدية التونسية - ساحة برشلونة - 1001 تونس،

محطة الأرتال بتونس العاصمة / مكتب الضبط المركزي

لجنة المناظرات الخارجية

- لا يفتح -

الخطّة :

رمز المناظرة :

