



إعلان انتداب مباشر محدد المدة

في إطار إنجاز المسح السنوي حول مناخ الأعمال وتنافسية المؤسسة لسنة 2019 وعملا بأحكام الفصل 45 من النظام الأساسي لأعوان المعهد، والأمر عدد 567 لسنة 1997 المؤرخ في 31 مارس 1997 ونظرا للصبغة الظرفية والموسمية للمسح يعتزم المعهد التونسي للقدرة التنافسية والدراسات الكمية إنتداب أعوان عن طريق التعاقد المحدد المدة (تنتهي كل علاقة شغلية بانتهاء خدمات المضمنة بالعقد) وذلك في الخطط التالية :

مكان العمل	الشروط الخاصة للمشاركة	مدة العقد	العدد المطلوب	الخطة
طبقا للجدول المصاحب	-العمر 45 سنة على الأكثر في غرة جانفي 2019 -متحصل على شهادة الإجازة أو الأستاذية في مجال الإقتصاد والتصرف.	من 12 نوفمبر 2019 إلى 03 جانفي 2020	54	عون إستقصاء ميداني
مقر المعهد التونسي للقدرة التنافسية والدراسات الكمية		من 02 ديسمبر 2019 إلى 10 جانفي 2020	3	عون تأكيد بيانات
مقر المعهد التونسي للقدرة التنافسية والدراسات الكمية		من 02 جانفي 2020 إلى 31 جانفي 2020	3	عون إدخال بيانات
طبقا للجدول المصاحب	-العمر 45 سنة على الأكثر في غرة جانفي 2019 -متحصل على رخصة سياقة صنف "ب" منذ أكثر من عامين في غرة جانفي 2019. -المستوى الدراسي لا يقل عن السنة السابعة أساسي نظام جديد أو السنة الأولى من التعليم الثانوي (نظام قديم).	من 18 نوفمبر 2019 إلى 03 جانفي 2020	27	سائق

* يجب على الراغبين في الترشح والحاصلين على الشهادات والاختصاصات المطلوبة والمستجيبين للشروط المبينة أعلاه، إيداع ملفات ترشحهم إما مباشرة بمكتب الضبط للمعهد التونسي للقدرة التنافسية والدراسات الكمية، العنوان: 27 نهج لبنان 1002 لأفيات تونس أو إرسالها بواسطة البريد العادي أو البريد المضمون الوصول أو البريد السريع على العنوان سالف الذكر. توضع المطالب في ظروف مغلقة تحمل عبارة " إنتداب أعوان المسح 2019" مع ضرورة ذكر الخطة المترشح لها.

* يتم إقصاء بصفة آلية أي مطلب ترشح لا يتضمن الوثائق المطلوبة وكل مطلب ورد بعد الأجل الأقصى المحدد لقبول الترشيحات والمحدد بيوم 07 أكتوبر 2019، ويعتمد في ذلك ختم مكتب الضبط للمعهد .

ويعلم المعهد المترشحين أنه يعتبر لاغيا:

- كل مطلب تم إيداعه قبل صدور هذا البلاغ.
- كل مطلب لا يتضمن الوثائق المنصوص عليها.
- كل مطلب لا ينص صراحة على الخطة المطلوبة أو مكان العمل (الولاية) أو يترشح إلى أكثر من خطة أو لأكثر من مكان عمل.
- كل مطلب لا يستجيب لشروط الاختصاص المنصوص عليها أو للشهادة العلمية المطلوبة.
- كل مطلب يصل بعد تاريخ غلق الترشيحات باعتبار ختم تاريخ الإيداع بمكتب الضبط للمعهد.
- يتم إلغاء قبول كل مترشح قدم معطيات مغلوبة أو متناقضة أو لم يقدم ملفه في الأجل.
- يمكن عند الاقتضاء، دعوة المترشحين لتقديم وثائق إضافية.
- بالنسبة لخطة سائق يتم إلغاء قبول كل مترشح قدم رخصة سياقة منتهية الصلاحية.



جدول توزيع أعوان الإستقصاء و السواق حسب مراكز العمل

عدد الأعوان في خطة سائق	عدد الأعوان في خطة عون إستقصاء ميداني	مكان العمل
9	20	تونس الكبرى وزغوان
1	3	نابل
1	2	بنزرت
1	2	باجة
1	1	الكاف
1	1	سليانة
2	6	سوسة
1	4	المنستير
2	6	صفاقس
1	1	القيروان
1	1	القصرين
0	1	سيدي بوزيد
1	1	قايس
1	1	مدنين
1	1	تطاوين
1	1	قفصة
1	1	توزر
1	1	قبلي
27	54	المجموع

الوثائق المكونة لملف الترشح:

بالنسبة لخطط : عون إستقصاء – عون تأكيد بيانات – عون إدخال بيانات

1. إستمارة ترشح يتم سحبها وتعميرها (بكل وضوح) و إمضاؤها وإرسالها مع ملف الترشح
2. السيرة الذاتية
3. نسخة من بطاقة التعريف الوطنية
4. نسخة من شهادة الأستاذية أو الإجازة (مصحوبة بشهادة معادلة بالنسبة للشهادات الأجنبية أو الشهادات المقدمة من الجامعات الخاصة التونسية) (يقضى كل مترشح لم يتضمن ملفه هذه الوثيقة).
5. نسخة من كشف أعداد سنة تخرج الأستاذية أو الإجازة.

بالنسبة لخطة : سائق

1. إستمارة ترشح يتم سحبها وتعميرها (بكل وضوح) و إمضاؤها وإرسالها مع ملف الترشح
2. نسخة من بطاقة التعريف الوطنية.
3. نسخة من الشهادة العلمية أو المدرسية أو التكوينية
4. نسخة من شهادة عمل أو عقد عمل أو شهادة في الخبرة المهنية بالنسبة للذين سبق لهم العمل بالقطعين العام أو الخاص ان وجدت
5. نسخة من رخصة السياقة



منهجية الفرز والتقييم :

(1) المرحلة الأولى: الفرز الأولي

عند القيام بعملية الفرز الأولي يتم إستبعاد جميع الملفات المنقوصة أو الواردة بعد الأجل أو التي قدم صاحبها رخصة سياقة منتهية الصلاحية (بالنسبة للسواق) أو التي تضمنت إستمارة ترشح منقوصة.

(2) المرحلة الثانية : ترتيب المترشحين

يتم ترتيب المترشحين في كل خطة (عون إستقصاء – عون تأكيد بيانات – عون إدخال بيانات) وفي كل مكان عمل (الولاية) حسب معدل سنة تخرج الأستاذية أو الإجازة.

بالنسبة لخطة سائق يتم ترتيب المترشحين في كل مكان عمل (الولاية) حسب تاريخ الحصول على رخصة السياقة .

(3) المرحلة الثالثة : الإختبار الشفاهي

تتم دعوة المترشحين حسب الترتيب التفاضلي في حدود خمسة أضعاف العدد المطلوب في كل خطة وفي كل مكان عمل لإجراء اختبار شفاهي في الاختصاص والثقافة العامة والمؤهلات الشخصية .

- إسناد عدد من 0 إلى 20 لكل مترشح قام بالاختبار الشفاهي .
- في صورة تساوي العدد المسند للإختبار الشفاهي بين مترشحين أو أكثر تعطى الأولوية للأكبر سناً.
- ولا يمكن التصريح بقبول مترشح لم يتحصل على عدد يساوي أو يفوق 10 من 20.