



وزارة النقل

الشركة الجهوية للنقل بباجة

إعلان إنتداب ع2018/02دد

تعتم الشركة الجهوية للنقل بباجة إجراء مناظرة خارجية بالاختبارات لاننتداب أعوان تنفيذ درجة أولى وفقا لشروط الانتداب المنصوص عليها بالجدول التالي :

الخطة	عدد الخطة المعروضة	مكان التعيين	رمز الخطة	شروط الترشح	الوثائق المطلوبة	مراحل إجراء المناظرة
حارس درجة أول	07	مريض الحافلات والمقر الإجتماعي للشركة الجهوية للنقل بباجة.	07/GP1/18	- تونسي الجنسية ومتمتعاً بحقوقه المدنية. - تتوفر فيه المؤهلات الذهنية والبدنية المطلوبة لممارسة المهام التي يترشح لها (خطة تتطلب النشاط واليقظة ومجهودا بدنيا والحضور بالليل والنهار)	- إستمارة ترشح يتم استخراجها و تعميمها عند التسجيل وجوبا بموقع بوابة المناظرات العمومية www.concours.gov.tn . مع ضرورة الإمضاء عليها. - صورة شمسية حديثة العهد. - نسخة من بطاقة التعريف الوطنية. - نسخة مطابقة للأصل من الشهادة المدرسية في المستوى العلمي المطلوب، بالنسبة للشهائد المدرسية الصادرة عن القطاع الخاص يجب أن تحمل تأشيرة المندوبية الجهوية للتعليم، وتكون مطابقة للأصل من الجهتين. - بطاقة عدد3 لم يمضي على تسلمها 3 أشهر ويقبل نسخة من وصل الإيداع بصفة مؤقتة يكون مؤشر عليه من طرف مصالح الأمن. - إلزام معرف به للعمل بالشركة الجهوية للنقل بباجة لمدة لا تقل عن (05) خمس سنوات وعدم المطالبة بنقله أو تغيير طبيعة العمل. - 05 ظروف خالصة معلوم البريد مضمونة الوصول تحمل عنوان المترشح بكل دقة (عنوان الإقامة).	(1) إختبار كتابي ، (2) إختبار "تقني-نفسى" يؤمن من طرف أخصائي نفسي، (3) حوار مع لجنة الإختبار ، (4) فحص طبي معمق من قبل المصالح الطبيّة التابعة للشركة.
	01	نيابة تستور	01/GTS/18	- <u>المستوى التعليمي</u> : التاسعة أساسي منهاة نظام جديد أو نالئة ثانوي منهاة نظام قديم.		
	01	نيابة تبرسق	01/GTB/18	- <u>السن</u> : لايتجاوز 40 سنة على الأكثر في تاريخ 2018/01/01 (وذلك أخذا بعين الاعتبار لأحكام الأمر عدد 1551 لسنة 1992 بالنسبة للسن القصوى)		
	01	نيابة نغزة	01/GNE/18			

(1) مراحل المناظرة :

- تتولى لجنة المناظرة فتح وفرز ملفات المترشحين الذين إستوفوا جميع الشروط المطلوبة، وتنتم في مرحلة أولى دعوة المترشحين لإجتياز الإختبار الكتابي و الإختبار التقني النفسي، عن طريق إستدعاءات فردية ويعتبر عدم الاستدعاء إجابة بالرفض على المطلب.

في مرحلة ثانية: يقع ترتيب المرشحين تفاضليا وفقا للأعداد المتحصل عليها في الاختبارات المذكورة أعلاه وفقا للمعادلة التالية :

الضارب	الإختبار
% 50	الكتابي
% 50	التقني-نقسي
% 100	العدد الجملي

وتتم دعوة المرشحين المحرزين على معدل 20/10 فما فوق لإجتياز الإختبار الشفاهي.

في مرحلة ثالثة: يتم تحديد القائمة النهائية للناجحين في المناظرة والمتحصلين على 20/10 وفقا للمعادلة التالية وفي حدود الخطط المراد سد شغورها :

الضارب	الإختبار
% 30	الكتابي
% 30	التقني-نقسي
% 40	الشفاهي
% 100	العدد الجملي

وفي مرحلة رابعة: يتم دعوة المرشحين المرتبين تفاضليا وفي حدود الخطط المراد سد شغورها لإجراء الإختبار الطبي المعمق.

- لا يقع قبول المرشحين الناجحين إلا بعد إجتياز الفحص الطبي المعمق بنجاح.

القائمة التكميلية: بعد انتهاء جميع مراحل المناظرة وقبل التصريح النهائي بنتائجها، تتولى لجنة المناظرة إعداد القائمة النهائية للناجحين وقائمة تكميلية في حدود نصف العدد المطلوب وذلك كما يلي :

الخطة	جهة التعيين	القائمة النهائية	القائمة التكميلية
حارس درجة أولى	مريض الحافلات والمقر الإجتماعي للشركة الجهوية للنقل بباجة.	07	03
	نيابة: تستور.	01	01
	نيابة: تيرسق.	01	01
	نيابة: نفزة.	01	01

وفي حال ثبوت عدم صحة الوثائق المقدمة أو في حال ثبوت فقدان الحقوق المدنية أو ثبوت عجز صحي أو تخلف أحد الناجحين المصرح بنجاحهم عن الالتحاق بالشركة داخل الأجال القانونية، يقع إقصاء المرشح أيضا واللجوء إلى تعويضه حسب الترتيب التفاضلي بالقائمة التكميلية.

ينتهي العمل بالقائمة التكميلية 6 أشهر على أقصى تقدير بعد التصريح بالقائمة النهائية.

هام جدا: لا يمكن المرور إلى المرحلة الأخيرة من المناظرة في حال عدم توفّر عدد أدنى من المرشحين لا يقل عن ضعف عدد الخطط المفتوحة للمناظرة (20 مترشح).

إسناد الأعداد :

يمنح للاختبار الكتابي والشفاهي عدد يتراوح بين 0 و20.
يتم أليا إقصاء المترشحين الحاصلين على أقل من نصف العدد المطلوب في جميع مراحل المناظرة (20/10).

(2) تقديم الترشيحات :

توجه المطالب في ظروف مغلقة يكتب عليه " لايفتح مناظرة خارجية بالإختبارات عدد 2018/02 " مع التنصيص على الخطة المشارك فيها والرمز وترسل عن طريق البريد السريع أو البريد مضمون الوصول مع الإشعار بالبلوغ بإسم السيد الرئيس المدير العام للشركة الجهوية للنقل بباجة أو تودع مباشرة لدى مكتب الضبط المركزي بالإدارة العامة بالعنوان التالي : الشركة الجهوية للنقل بباجة شارع البيئة بباجة 9000، في أجل أقصاه يوم 30 أكتوبر 2018 بإعتماد ختم مكتب الضبط المركزي للشركة الجهوية للنقل بباجة حصرا.

(3) حالات الإقصاء الآلي : يقضى كل مترشح أليا إذا ما :

- ورد ملفه قبل الإعلان عن المناظرة أو بعد آخر أجل لقبول الترشيحات.
- لم يستجيب لشروط الترشح.
- لم يوفر أحد أو كل الوثائق المطلوبة.
- لم يتضمن ملفه النسخ المطلوبة مطابقة للأصل.
- عدم تسجيل المترشح عبر البوابة.
- تقديم ترشح لأكثر من مكان تعيين.
- في حالة عدم التطابق بين المعطيات المصرح بها باستمارة الترشح المستخرجة من موقع بوابة المناظرات العمومية www.concours.gov.tn وبين مكونات الملف أو عدم الإمضاء عليها.
- يرتب عن كل تصريح مغالط إقصاء المترشح من المشاركة في المناظرة وفي صورة اكتشاف المغالطة بعد عملية الانتداب فإنه يتم عزله عن العمل أليا، وإتباع الترتيب القانونية الجاري بها العمل.

هام جدا :

- 1 - في حال ثبوت عدم صحة الوثائق المقدمة أو في حال ثبوت فقدان الحقوق المدنية أو ثبوت عجز صحي أو تخلف أحد الناجحين المصرح بنجاحهم عن الالتحاق بالشركة في الأجل القانونية (بعد التنبيه عليه طبقا للترتيب الجاري بها العمل)، يقع إقصاء المترشح أليا واللجوء إلى تعويضه حسب الترتيب التفاضلي بالقائمة التكميلية.
 - 2 - يمكن لكل مترشح محتمل المطالبة بتوضيحات بخصوص محتوى نص الإعلان وذلك في أجل لا يتجاوز الـ10 أيام الأخيرة من المدة المخصصة للإعلان.
 - 3 - هذا وعلى إثر الإعلان عن النتائج بكل مرحلة من مراحل المناظرة فإنه يمكن تقديم الاعتراضات في أجل لا يتجاوز 5 أيام من تاريخ الإعلان عن النتائج.
 - 4 - تتولى الشركة التصريح بالنتائج النهائية للمناظرة ونشرها بالمقر الإجتماعي وعبر موقع واب الشركة، ويتم إستدعاء الناجحين لإستكمال ملفاتهم لإجراء الفحص الطبي للتثبيت من سلامة المترشح من كل الأمراض مع توفر المؤهلات الذهنية والبدنية المفروضة لطبيعة العمل الذي سينتدب من أجله وتمثل نتيجة هذا الفحص الطبي شرطا أساسيا لقبول النهائي من عدمه.
- هذا ولا يمكن إنتداب المترشح إذا لم يتضمن ملفه الوثائق التالية :

1. مضمون من سجل السوابق العدلية (الأصل من بطاقة عدد 3) لم يمض على تسليمه أكثر من (03) ثلاثة أشهر.
2. عدد 3 مضامين ولادة لم يمضي على تاريخ تسليمها أكثر من (03) ثلاثة أشهر.