

**بلاغ فتح مناظرة خارجية لانتداب 03 إطارات و 39 عوناً
بالشركة الجهوية للنقل بقابس**

تعترم الشركة الجهوية للنقل بقابس فتح مناظرة خارجية بالملفات مشفوعة باختبارات كتابية و/أو تطبيقية و شفاهية لانتداب 03 إطارات و 39 عوناً وفقاً للبيانات التالية:

الرتبة	الاختصاص	مكان العمل	عدد الخطط	شروط الترشح
مهندس أول	نظم المعلوماتية	قابس	01	- أن يكون تونسي الجنسية و متمتعاً بجميع حقوقه المدنية و أن تتوفر فيه المؤهلات المطلوبة لممارسة الخطة المترشح لها. - أن لا يتجاوز 40 سنة من العمر بتاريخ 01 جانفي 2020 - أن يكون حاصلاً على الشهادة الوطنية لمهندس في الاختصاص المطلوب
ملحق إدارة	تصرف	قابس	02	- أن يكون تونسي الجنسية و متمتعاً بجميع حقوقه المدنية و أن تتوفر فيه المؤهلات المطلوبة لممارسة الخطة المترشح لها. - أن لا يتجاوز 40 سنة من العمر بتاريخ 01 جانفي 2020 - أن يكون قد أنهى مرحلة دراسات عليا بثلاثة سنوات و أحرز على شهادة في الاختصاص المطلوب
عون إداري	-	قابس	03	- أن يكون تونسي الجنسية و متمتعاً بجميع حقوقه المدنية و أن تتوفر فيه المؤهلات المطلوبة لممارسة الخطة المترشح لها. - أن لا يتجاوز 35 سنة من العمر بتاريخ 01 جانفي 2020 - أن يكون متحصلاً على شهادة البكالوريا مسلك العلوم أو تكنولوجيا الإعلامية أو اقتصاد و خدمات
عون تقني	ميكانيك السيارات	قابس	01	- أن يكون تونسي الجنسية و متمتعاً بجميع حقوقه المدنية و أن تتوفر فيه المؤهلات المطلوبة لممارسة الخطة المترشح لها. - أن لا يتجاوز 35 سنة من العمر بتاريخ 01 جانفي 2020 - أن يكون متحصلاً على شهادة المؤهل التقني المهني في الاختصاص المطلوب
عامل مؤهل	ميكانيك السيارات	الحامة	01	- أن يكون تونسي الجنسية و متمتعاً بجميع حقوقه المدنية و أن تتوفر فيه المؤهلات المطلوبة لممارسة الخطة المترشح لها. - أن لا يتجاوز 35 سنة من العمر بتاريخ 01 جانفي 2020 - أن يكون متحصلاً على شهادة الكفاءة المهنية في الاختصاص المطلوب
	ميكانيك السيارات	مارث	01	
	كهرباء السيارات	قابس	02	
	كهرباء السيارات	قبلي	01	
	مطالعة و دهن السيارات	قابس	01	
عامل	مطالعة و دهن السيارات	قابس	01	- أن يكون تونسي الجنسية و متمتعاً بجميع حقوقه المدنية و أن تتوفر فيه المؤهلات المطلوبة لممارسة الخطة المترشح لها. - أن لا يتجاوز 35 سنة من العمر بتاريخ 01 جانفي 2020 - أن يكون متحصلاً على شهادة إثبات الكفاءة المهنية أو انتهاء التدريب المهني أو المهارة في الاختصاص المطلوب - المستوى التعليمي السنة التاسعة الأساسي منهأة نظام جديد (الثالثة ثانوي نظام قديم) أو ما يعادلها
	مطالعة و دهن السيارات	قبلي	01	
	تركيب و صيانة العجلات المطاطية	قبلي	01	
حارس درجة أولى		قابس	03	- أن يكون تونسي الجنسية و متمتعاً بجميع حقوقه المدنية و أن تتوفر فيه المؤهلات المطلوبة لممارسة الخطة المترشح لها. - أن لا يتجاوز 35 سنة من العمر بتاريخ 01 جانفي 2020 - أن يكون متحصلاً على المستوى التعليمي سابعة أو ثامنة أو تاسعة أساسي نظام جديد (أولى أو ثانية أو ثالثة ثانوي نظام قديم)
		الحامة	01	

- أن يكون تونسي الجنسية و متمتعاً بجميع حقوقه المدنية و أن تتوفر فيه المؤهلات المطلوبة لممارسة الخطة المترشح لها. - أن لا يتجاوز 35 سنة من العمر بتاريخ 01 جانفي 2020 - أن يكون متحصلاً على المستوى التعليمي سابعة أو ثامنة أو تاسعة أساسي نظام جديد (أولى أو ثانية أو ثالثة ثانوي نظام قديم)	01	قابس		عامل يدوي (عملية تنظيف)
	01	الحامة		
- أن يكون تونسي الجنسية و متمتعاً بجميع حقوقه المدنية و أن تتوفر فيه المؤهلات المطلوبة لممارسة الخطة المترشح لها. - العمر لا يقل عن 24 سنة و لا يتجاوز 35 سنة بتاريخ 01 جانفي 2020 - المستوى التعليمي لا يقل عن السنة الرابعة ثانوي منهاه نظام جديد (السابعة ثانوي نظام قديم) أو ما يعادلها - الحصول على رخصة سيطرة من صنف "د" سارية المفعول مع أقدمية لا تقل عن سنة من تاريخ آخر أجل لقبول المطالب.	9	قابس		سائق حافلة
	2	مارث		
	3	مطاطة		
	2	الحامة		
	1	رجيم معتوق		
	2	قبلي		
	1	السقي من معتمدية منزل الحبيب		

كيفية الترشح:

- رتب مهندس أول و ملحق إدارة و عون إداري و حارس درجة أولى و عامل يدوي:
- التـسـجـيل بالمـنـظـرة عـن طـريـق الـانـتـرنـت عـلى الـرابط التـالـي
<http://www.sotregames.com.tn/concours2020/> و طباعة استمارة الترشح ثم انتظار نتيجة الانتقاء الأولي.
- رتب عون تقني و عامل مؤهل و عامل:
- التـسـجـيل بالمـنـظـرة عـن طـريـق الـانـتـرنـت عـلى الـرابط التـالـي
<http://www.sotregames.com.tn/concours2020/> و طباعة استمارة الترشح؛
- تقديم ملف الترشح الذي يتكون وجوبا من:
 - الاستمارة التي تمت طباعتها من موقع و اب الشركة عند التسجيل ؛
 - نسخة من بطاقة التعريف الوطنية؛
 - نسخة من شهادة التكوين المهني؛
 - نسخة من الشهادة المدرسية بالنسبة لرتبة عامل؛
 - مؤيدات الخبرة إن وجدت.
- رتبة سائق حافلة:
- التـسـجـيل بالمـنـظـرة عـن طـريـق الـانـتـرنـت عـلى الـرابط التـالـي
<http://www.sotregames.com.tn/concours2020/> و طباعة استمارة الترشح؛
- تقديم ملف الترشح الذي يتكون وجوبا من:
 - الاستمارة التي تمت طباعتها من موقع و اب الشركة عند التسجيل؛
 - نسخة من بطاقة التعريف الوطنية؛
 - نسخة من الشهادة العلمية؛
 - نسخة من رخصة السيادة صنف د سارية المفعول في تاريخ فتح المناظرة؛
 - مؤيدات الخبرة إن وجدت.

مراحل المناظرة

•رتبتي مهندس أول و ملحق إدارة:

- المرحلة الأولى: الإنتقاء الأولي:

يتم ترتيب المترشحين في هذه المرحلة تفاضليا حسب العدد المسند و قبول 20 ضعف عدد الخطط المعروضة، و هم الأفضل ترتيبيا، للمشاركة في المراحل الموالية للمناظرة.

العدد المسند (/ 100 نقطة) = معدل البكالوريا $2 \times$ + معدل سنة التخرج (دون اعتبار عدد مشروع التخرج) $3 \times$

- المرحلة الثانية: تقديم ملفات الترشيح:

يتم دعوة المقبولين في مرحلة الانتقاء الأولي مع إضافة عدد 20 مترشح أصحاب الترتيب الموالي بقائمة انتظار لتقديم ملفات ترشحهم و التي تحتوي وجوبا على الوثائق التالية:

○ استمارة التسجيل بالمناظرة

○ سيرة ذاتية

○ نسخة من بطاقة التعريف الوطنية

○ نسخة من الشهادة الجامعية

○ نسخة مطابقة للأصل من كشف أعداد البكالوريا

○ نسخة مطابقة للأصل من كشف أعداد سنة التخرج

- المرحلة الثالثة: يتم فرز ملفات الترشيح و التثبت من صحة المعطيات التي تم ادخالها عند التسجيل بالمناظرة و ذلك لتحديد القائمة النهائية للمقبولين في مرحلة الانتقاء الأولي. و في حال ثبوت عدم صحة إحدى المعطيات لأحد المترشحين فإنه يقع الغاء نتيجته و اللجوء إلى قائمة الانتظار؛

- المرحلة الرابعة: يتم دعوة المترشحين المقبولين في مرحلة الانتقاء الأولي لإجراء اختبار كتابي في الاختصاص و قبول المترشحين المتحصلين على عدد يساوي أو يفوق 20/10 لاجتياز الاختبار الموالي و ذلك في حدود 10 أضعاف عدد الخطط المعروضة للتناظر؛

- المرحلة الخامسة: يتم دعوة المترشحين المقبولين في المرحلة السابقة لإجراء اختبار تقني-نفسى؛

* يحتسب المعدل النهائي على النحو التالي: 60 % لعدد الاختبار الكتابي و 40 % لعدد الاختبار التقني النفسي.

* يتم القبول الأولي للمترشحين الأفضل ترتيبيا و ذلك باعتماد المعدل النهائي المتحصل عليه و حسب عدد المراكز المعروضة لكل اختصاص.

•رتبة عون إداري:

- المرحلة الأولى: الإنتقاء الأولي:

ترتيب المترشحين في هذه المرحلة تفاضليا حسب العدد المسند و قبول 20 ضعف عدد الخطط المعروضة، و هم الأفضل ترتيبيا، للمشاركة في المراحل الموالية للمناظرة.

العدد المسند (/ 20 نقطة) = معدل البكالوريا

- المرحلة الثانية: تقديم ملفات الترشيح:

دعوة المقبولين في مرحلة الانتقاء الأولي مع إضافة عدد 20 مترشح أصحاب الترتيب الموالي بقائمة انتظار لتقديم ملفات ترشحهم و التي تحتوي على الوثائق التالية:

○ استمارة التسجيل بالمناظرة

○ نسخة من بطاقة التعريف الوطنية

○ نسخة من شهادة البكالوريا

○ نسخة مطابقة للأصل من كشف أعداد البكالوريا

- المرحلة الثالثة: يتم فرز ملفات الترشيح و التثبت من صحة المعطيات التي تم ادخالها عند التسجيل بالمناظرة و ذلك لتحديد القائمة النهائية للمقبولين في مرحلة الانتقاء الأولي. و في حال ثبوت عدم صحة إحدى المعطيات لأحد المترشحين فإنه يقع الغاء نتيجته و اللجوء إلى قائمة الانتظار؛

- المرحلة الرابعة: يتم دعوة المترشحين المقبولين في مرحلة الانتقاء الأولي لإجراء اختبار تقني- نفسي في الثقافة العامة و قبول المترشحين المتحصلين على عدد يساوي أو يفوق 20/10 لاجتياز الاختبار الموالي و ذلك في حدود عشرة أضعاف عدد الخطط المعروضة للتناظر؛

- المرحلة الخامسة: يتم دعوة المترشحين المقبولين في المرحلة السابقة لإجراء اختبار تقني- نفسي؛

* يحتسب المعدل النهائي على النحو التالي: 50 % لعدد الاختبار الكتابي و 50 % لعدد الاختبار التقني النفسي.

* يتم القبول الأولي للمترشحين الأفضل ترتيبيا و ذلك باعتماد المعدل النهائي المتحصل عليه و حسب عدد الخطط المعروضة.

● **رتبتي عامل يدوي و حارس درجة أولى:**

- المرحلة الأولى: الانتقاء الأولي:

ترتيب المترشحين في هذه المرحلة تفاضليا حسب العدد المسند و قبول 10 أضعاف عدد الخطط المعروضة، و هم الأفضل ترتيبيا، للمشاركة في المراحل الموالية للمناظرة.

العدد المسند (/ 100 نقطة) = عدد المستوى التعليمي + عدد العمر

● عدد المستوى التعليمي:

▪ مستوى تاسعة أساسي نظام جديد أو ثالثة ثانوي نظام قديم: 50 نقطة

▪ مستوى ثامنة أساسي نظام جديد أو ثانية ثانوي نظام قديم: 35 نقطة

▪ مستوى سابعة أساسي نظام جديد أو أولى ثانوي نظام قديم: 20 نقطة

● عدد العمر:

▪ من 18 إلى 24 سنة: 35 نقطة

▪ أكبر 24 إلى 35 سنة: 50 نقطة

▪ أكبر من 35 سنة: 25 نقطة

- المرحلة الثانية: تقديم ملفات الترشيح:

دعوة المقبولين في مرحلة الانتقاء الأولي مع إضافة عدد 20 مترشح أصحاب الترتيب الموالي بقائمة انتظار لتقديم ملفات ترشحهم و التي تحتوي على الوثائق التالية:

○ استمارة التسجيل بالمناظرة

○ نسخة من بطاقة التعريف الوطنية

○ نسخة مطابقة للأصل من الشهادة المدرسية

- المرحلة الثالثة: يتم فرز ملفات الترشيح و التثبت من صحة المعطيات التي تم ادخالها عند التسجيل بالمناظرة و ذلك لتحديد القائمة النهائية للمقبولين في مرحلة الانتقاء الأولي. و في حال ثبوت عدم صحة إحدى المعطيات لأحد المترشحين فإنه يقع الغاء نتيجته و اللجوء إلى قائمة الانتظار؛

- المرحلة الرابعة: يتم دعوة المترشحين المقبولين في مرحلة الانتقاء الأولي لإجراء اختبار تقني- نفسي؛

* يحتسب المعدل النهائي على النحو التالي: 30% للعدد المتحصل عليه في الانتقاء الأولي و 70% لعدد الاختبار التقني النفسي.

* يتم القبول الأولي للمرشحين الأفضل ترتيبا و ذلك باعتماد المعدل النهائي المتحصل عليه و حسب عدد و مكان عمل الخطط المعروضة.

• رتب عون تقني و عامل مؤهل و عامل:

- المرحلة الأولى: فرز ملفات الترشح و تحديد المترشحين المقبولين لاجتياز المناظرة؛
 - المرحلة الثانية: دعوة المترشحين المقبولين في المرحلة الأولى لاجتياز اختبار تطبيقي في الاختصاص و قبول المترشحين المتحصلين على المعدل (20/10 فما فوق) و ذلك في حدود 10 أضعاف المراكز المعروضة للتناظر لاجتياز الاختبار الموالي؛
 - المرحلة الثالثة: دعوة المترشحين المقبولين في المرحلة الثانية لاجتياز اختبار تقني- نفسي؛
- * يحتسب المعدل النهائي بالنسبة للحاصلين على أعداد تساوي أو تفوق 20/10 في الاختبارين على النحو التالي:
60% للاختبار التطبيقي و 40% للاختبار التقني النفسي.
- * يتم القبول الأولي للمرشحين الأفضل ترتيبا حسب المعدل النهائي و حسب عدد الخطط المعروضة لكل مكان عمل و اختصاص.

• رتبة سائق حافلة:

- المرحلة الأولى: فرز ملفات الترشح و تحديد المترشحين المقبولين لاجتياز المناظرة؛
 - المرحلة الثانية: دعوة المترشحين المقبولين في المرحلة الأولى لإجراء اختبار كتابي متعدد الأجوبة (QCM) في مواد الحساب و قانون الطرقات و السلامة المرورية؛
 - المرحلة الثالثة: دعوة المترشحين الناجحين في الاختبار الكتابي (أي الحاصلين على عدد يساوي أو يفوق 20/10) لإجراء اختبار تطبيقي في السياقة.
 - المرحلة الرابعة: دعوة المترشحين الناجحين في الاختبار التطبيقي في السياقة (أي الحاصلين على عدد يساوي أو يفوق 20/10) لإجراء اختبار تقني- نفسي؛
- * يحتسب المعدل النهائي بالنسبة للحاصلين على أعداد تساوي أو تفوق 20/10 في الاختبارين الأخيرين على النحو التالي: 60% للاختبار التطبيقي في السياقة و 40% للاختبار التقني النفسي.
- * يتم القبول الأولي للمرشحين الأفضل ترتيبا حسب المعدل النهائي و حسب عدد الخطط المعروضة لكل مكان عمل؛

آجال التسجيل و تقديم مطالب الترشح:

- آخر أجل للتسجيل عند طريق الانترنت لجميع الرتب: 27 مارس 2020 الساعة السادسة مساء.
- آخر أجل لتقديم ملفات الترشح و طريقة تقديم الملفات لرتب عون تقني و عامل مؤهل و عامل و سائق حافلة:
توضع الوثائق المكونة لملف الترشح في ظرف خاص يكتب عليه: " ملف ترشح للمناظرة الخارجية " و يرسل بواسطة البريد أو مباشرة إلى مقر الإدارة العامة على العنوان التالي: الشركة الجهوية للنقل بقابس 115 شارع محمد علي 6018 قابس في أجل أقصاه 27 مارس 2020 الساعة السادسة مساء.

ملاحظات عامة:

- سوف يتم اعتماد الانترنت كوسيلة حصرية للإعلان عن النتائج و كذلك لدعوة المترشحين لاجتياز الاختبارات في كافة مراحل المناظرة و ذلك عبر اصدار بلاغات على الصفحة الرسمية للشركة على موقع التواصل الاجتماعي فايسبوك " الشركة الجهوية للنقل بقابس - الصفحة الرسمية "
- يجب على كل مترشح التثبت من صحة البيانات التي يقوم بإدخالها عند التسجيل حيث أنه في صورة وجود اختلاف بين البيانات المسجلة و الوثائق التي سوف يقع تقديمها لاحقا فإن ملف الترشح يعتبر لاغيا.

- بالنسبة للمترشحين الذين تجاوزوا السن المطلوب، يجب إرفاق ملفات ترشحهم بشهادة تثبت إنجاز خدمات مدنية فعلية أو الترسيم بمكتب تشغيل و العمل المستقل لم يمض على تاريخ تسليمها أكثر من ثلاثة أشهر من تاريخ ختم الترشرات. مع العلم أنه في كل الحالات لا يمكن أن تتجاوز مدة التنفيل في العمر الخمسة سنوات.
- بالنسبة للشهادات المدرسية الصادرة عن المعاهد الخاصة يجب أن تكون مؤشرة من طرف الإدارة الجهوية للتعليم
- يعتبر ملف الترشح لاغيا بصفة آلية في صورة:
 - عدم التسجيل عبر الإنترنت؛
 - الترشح لأكثر من مركز واحد؛
 - عندما يكون منقوصا من وثيقة أو أكثر؛
 - تقديم شهادة مدرسية من مؤسسة خاصة غير مؤشرة من الإدارة الجهوية للتعليم؛
 - ثبوت عدم تطابق المعطيات التي تم ادخالها عند التسجيل مع الوثائق المقدمة في ملف الترشح؛
 - عدم الاستجابة لشرط أو أكثر من شروط الترشح؛
 - ورود مطلب الترشح قبل صدور بلاغ المناظرة
 - ورود ملف الترشح بعد الأجال؛
- في حالة تساوي مترشحين أو أكثر في النتيجة النهائية للمناظرة فإن الأولوية تمنح للأكبر سنا.
- يخضع المقبولون إلى إجراء فحص طبي معمق لدى طبيب الشغل وفقا للإجراءات المعمول بها للتأكد من اهليتهم البدنية لمركز العمل المطلوب. و في صورة ثبوت عدم أهلية أحد المترشحين البدنية لمباشرة عمله فإن نتيجته تعتبر لاغية و لا يتم انتدابه و تقوم الشركة باستدعاء المترشح الموالي حسب ترتيب المعدلات النهائية.
- سوف يقع اعتماد قائمة انتظار يتم اللجوء إليها في صورة تعذر انتداب مترشح مقبول