



# DESCRIPTION DE POSTE CRT-HQ



## PARTIE 1 – IDENTIFICATION DU POSTE

<b>1.1 POSTE N°:</b> CRT <b>1.2 SIEGE:</b> Comité National du CRT <b>1.3 DEPARTEMENT:</b> N/A <b>1.4 SERVICE :</b> N/A <b>1.5 RAPPORTE A :</b> N/A <b>1.6 SUPERVISION GLOBALE :</b> Président	<b>1.7 TITRE DU POSTE:</b> Responsable de Santé <b>1.8 DUREE:</b> 6 mois <b>1.9 Date de fin:</b> Au 31 Décembre 2020 <b>1.10 CATEGORIE:</b> Grade: <b>1.11 RESPONSABILITE MANAGERIALE:</b> Non <b>1.12 FINANCE PAR:</b> Fédération Internationale des Sociétés de la CRCR
--	--

## PARTIE 2 – DESCRIPTION DU POSTE

### CONTEXTE:

Le Croissant-Rouge Tunisien (CRT) est une organisation de secours neutre et indépendante, auxiliaire des pouvoirs publics dans le domaine humanitaire et reconnue d'utilité publique. Elle collabore depuis sa création avec de multiples agences humanitaires pour porter assistance aux plus vulnérables.

Le travail du CRT repose essentiellement sur deux piliers :

- Les volontaires, colonne vertébrale du CRT : sont essentiellement des jeunes qui ont la fibre humanitaire et investissent leur temps libre et leur potentiel créatif pour servir la communauté dans les divers programmes. Le volontaire n'attend pas de contrepartie pour ses services. Les comités régionaux et locaux du CRT sont constitués de volontaires.

- Le personnel salarié du CRT : pouvant se trouver au niveau central ou des régions assure la continuité des services et la mise en œuvre des politiques et stratégies établies par le CRT à travers des projets et des activités.

Dans ce contexte, le responsable de santé est chargé de fournir un travail et un soutien constant tout en engageant tous les membres de l'équipe concernés, y compris le personnel, les membres du CRT et les vis à vis de de la Fédération FICR.

### MISSION:

Sous l'autorité du président du Croissant-Rouge Tunisien, le responsable de Santé est appelé à contribuer aux efforts de l'équipe de santé du Croissant Rouge Tunisien (CRT) pour répondre à la santé publique en cas d'urgence, en particulier la pandémie du COVID-19 et contribuer aux projets de l'équipe sur le programme de recherche dans le cadre de la mission de la CRT, développer l'approche de la résilience et le renforcement des capacités dans les approches de changement comportemental.

### RESPONSABILITES:

Le responsable de Santé aura comme fonctions :

- Aligner les programmes de santé du CRT sur l'orientation stratégique nationale du Ministère de la santé et mondiale développée par l'équipe de santé de la Fédération.
- Intégrer les nouvelles menaces pour la santé publique et la santé en situation d'urgence, par ex. besoins des populations vieillissantes, maladies non transmissibles, santé maternelle et infantile, en coordination avec l'équipe sanitaire régionale et centrale.
- Assurer le suivi et l'évaluation des activités de santé à l'échelle du CRT, en engageant directement et/ou en promouvant et en supervisant les activités de suivi en étroite collaboration avec le personnel du PMER, en particulier sur les opérations d'urgence COVID-19.
- Contribuer à la cartographie régionale : risques, rôles et capacités potentiels des régions, plans d'urgence, équipes nationales de réponse aux urgences, etc.
- Soutenir le CRT dans le suivi des données épidémiologiques nationales, afin de s'assurer que les activités de préparation et de réponse des comités régionaux restent conformes à l'évolution de l'épidémie.
- Soutenir l'adaptation et le déploiement du paquet de promotion de la santé et de communication des risques.
- Coordonner avec les parties prenantes externes, y compris le ministère de la Santé, l'OMS et l'UNICEF pour



# DESCRIPTION DE POSTE CRT-HQ



extraire les meilleures pratiques et assurer l'intégration dans les outils Croissant-Rouge Tunisien.

- Assurer la synergie et l'intégration avec l'équipe de l'unité de santé et de soins engagée dans le dossier COVID-19.
- Mettre à jour régulièrement, le groupe de travail d'urgence COVID-19 du CRT et de la FICR sur les besoins et la situation sanitaires en Tunisie.
- Partager régulièrement les informations et communiquer avec les homologues techniques comme convenu avec votre responsable.
- Fournir un premier niveau de référence pour les questions techniques soulevées par les parties prenantes de la Fédération et les rediriger vers le service de santé régional et national pour une assistance supplémentaire si nécessaire.
- Soutenir les réseaux régionaux le cas échéant et établir/renforcer un système de partage des connaissances au niveau régional opérationnel, y compris la cartographie systématique des capacités et servir de référentiel central d'informations sur les meilleures pratiques et les enseignements tirés.
- Effectuer d'autres tâches qui peuvent être assignées par le chef de projet.

## FORMATION ACADEMIQUE :

Diplôme d'études supérieures ou maîtrise en santé publique ou en administration ou doctorat en médecine est requis.

## EXPERIENCE PROFESIONELLE:

- Professionnel de la santé avec un diplôme universitaire dans une discipline pertinente, de préférence une qualification professionnelle en tant que gestionnaire de santé ou médecin - Requis.
- Minimum de 3 ans d'expérience professionnelle dans un secteur national ou international, axé sur les besoins humanitaires – Préférés
- Cours de formation professionnelle pertinents (liés à la Croix-Rouge et au Croissant-Rouge, au secteur humanitaire et développement, gestion, etc.) – Préférés
- Une expérience professionnelle d'au moins 2 ans avec d'autres organisations internationales, de grandes ONG et/ou une agence gouvernementale de développement ou de santé – Préférés

## CONNAISSANCES LINGUISTIQUES:

Vous aurez à gérer des documents dans les trois langues, d'où le besoin des compétences suivantes :

- Anglais : niveau avancé, écrit et parlé.
- Français : niveau avancé, écrit et parlé.
- Arabe : niveau avancé, écrit et parlé.

## COMPETENCES REQUISES:

- Capacité de diriger et de gérer dans un contexte culturel diversifié
- Connaissance approfondie des outils de partage d'informations et capacité à les mettre en œuvre
- Compétences démontrées en réflexion analytique et stratégiques
- Capacité à gérer le stress et à respecter les délais
- Compétences démontrées en gestion des équipes de santé