



# DESCRIPTION DE POSTE CRT-HQ



## PARTIE 1 – IDENTIFICATION DU POSTE

<b>1.1 POSTE N°:</b> CRT <b>1.2 SIEGE:</b> Comité National du CRT <b>1.3 DEPARTEMENT:</b> N/A <b>1.4 SERVICE :</b> N/A <b>1.5 RAPPORTE A :</b> N/A <b>1.6 SUPERVISION GLOBALE :</b> Président du CRT	<b>1.7 TITRE DU POSTE:</b> Chef de projet <b>1.8 DUREE:</b> 6 mois <b>1.9 Date de fin:</b> 31 Décembre 2020 <b>1.10 CATEGORIE:</b> <b>Grade:</b> <b>1.11 RESPONSABILITE MANAGERIALE:</b> Non <b>1.12 FINANCE PAR:</b> Fédération Internationale des Sociétés CRCR (FICR)
---	---

## PARTIE 2 – DESCRIPTION DU POSTE

### CONTEXTE:

Le Croissant-Rouge Tunisien (CRT) est une organisation de secours neutre et indépendante, auxiliaire des pouvoirs publics dans le domaine humanitaire et reconnue d'utilité publique. Elle collabore depuis sa création avec de multiples agences humanitaires pour porter assistance aux plus vulnérables.

Le travail du CRT repose essentiellement sur deux piliers :

- Les volontaires, colonne vertébrale du CRT : sont essentiellement des jeunes qui ont la fibre humanitaire et investissent leur temps libre et leur potentiel créatif pour servir la communauté dans les divers programmes. Le volontaire n'attend pas de contrepartie pour ses services. Les comités régionaux et locaux du CRT sont constitués de volontaires.

- Le personnel salarié du CRT : pouvant se trouver au niveau central ou des régions assure la continuité des services et la mise en œuvre des politiques et stratégies établies par le CRT à travers des projets et des activités.

Dans ce contexte, le Chef de projet fournit un soutien connexe à l'équipe du programme en Tunisie. Ce poste exécute des tâches clés, se concentrant sur la mise en œuvre d'activités sur la santé et les risques liées à la réponse COVID-19 et à des activités de protection, en mettant l'accent sur des performances optimales et proactives et une action rapide.

### MISSION:

Sous l'autorité du président du Croissant-Rouge Tunisien, le Chef de projet assure la bonne gestion globale du programme DREF Covid-19 (Disaster Response Emergency Fund). Il contrôle la bonne exécution des procédures du CRT et coordonne entre les différents services associés.

### RESPONSABILITES:

La mission du Chef de projet consiste à :

#### I. Mise en œuvre et coordination du programme

- Soutenir le Croissant-Rouge Tunisien dans la mise en œuvre des activités de réponse et de protection COVID-19 du programme DREF.
- Maintenir la coordination avec les équipes de programme (telles que la santé, la protection, la logistique et les finances) en ce qui concerne les interventions du projet et la préparation de la table mensuelle de suivi des indicateurs pour le projet COVID-19
- Suivre la mise en œuvre des activités du projet COVID-19 grâce à la coordination avec les équipes sectorielles de CRT et les départements concernés
- Contribuer et coordonner avec CRT dans la préparation des rapports narratifs selon les exigences et les modèles de rapport
- Effectuer des visites sur le terrain pour le suivi des activités mises en œuvre pour la réponse COVID-19.

#### II. Rapports et communications

- Assurer la liaison avec l'équipe régionale de santé de la FICR pour participer à des réunions, des initiatives et / ou partager les mises à jour de la Tunisie
- Assurer la liaison et assurer des relations de travail efficaces avec les autorités nationales, les



# DESCRIPTION DE POSTE CRT-HQ



organisations non gouvernementales locales et internationales et les agences travaillant dans le même domaine, et collaborer avec elles le cas échéant.

- Soutenir les équipes de santé du CRT et la FICR dans la traduction des documents nécessaires et l'interprétation dans trois langues dans le cadre du projet COVID-19

### III. Responsabilités Générales :

- Contribuer à la réalisation des stratégies nationales du CRT.
- Respecter et travailler en conformité avec les principes fondamentaux du Mouvement International de la Croix-Rouge et du Croissant-Rouge.
- Effectuer toute autre tâche et responsabilité liées au travail qui peuvent être affectées par le supérieur hiérarchique.
- S'engager à respecter strictement la confidentialité.

### FORMATION ACADEMIQUE :

Diplôme en gestion de projet ou diplôme universitaire pertinent ou expérience équivalente pertinente.

### EXPERIENCE PROFESIONELLE :

- Expérience professionnelle d'au moins 2 ans dans les opérations internationales de réponse aux catastrophes et de relèvement.
- Une expérience au sein du Mouvement Croix-Rouge et Croissant-Rouge est un atout.
- Une expérience volontaire au sein du CRT ou une autre ONG est un atout.
- Bonne compréhension de l'environnement humanitaire mondial
- Succès démontré dans la planification, la gestion de projet et les rapports
- Expérience dans la coordination avec les autorités et d'autres acteurs humanitaires
- Expérience dans la mise en place et le suivi de systèmes de suivi pour suivre les progrès de la mise en œuvre
- Expérience en rapports narratifs et financiers et en rédaction de propositions

### CONNAISSANCES LINGUISTIQUES :

Vous aurez à gérer des documents dans les trois langues, d'où le besoin des compétences suivantes :

- Anglais : niveau avancé, écrit et parlé.
- Français : niveau avancé, écrit et parlé.
- Arabe : niveau avancé, écrit et parlé.

### COMPETENCES REQUISES:

- Permis de conduire valide
- Autonomie en informatique (e-mail, Internet, feuilles de calcul, traitement de texte, etc.)
- Compétences dans le développement et la formation du personnel
- Solides et éprouvées compétences en coordination et / ou en soutien d'équipe
- Compétences en négociation et construction de relations
- Capacité à gérer le stress et à respecter les délais.