

شروط المشاركة في المناظرة

يشارك في هذه المناظرة الخارجية المترشحون الذين تتوفر فيهم الشروط التالية:

1. أن يكون المترشح محرزاً على المستوى الدراسي أو الشهادة المطلوبة في الاختصاص المحدد بالجدول الخاص بالمناظرة حسب الخطة المترشح إليها.
2. ألا يتجاوز سن المترشح 35 سنة في غرة جانفي 2026 مع تطبيق أحكام الأمر عدد 1229 لسنة 1982 المؤرخ في 2 سبتمبر 1982، وفي جميع الحالات، يجب ألا يتجاوز السن المشترط 40 سنة في غرة جانفي 2026 شريطة الاستظهار بشهادة الترسيم بمكتب التشغيل والعمل المستقل.
3. أن تتوفر لدى المترشح الشروط الأساسية المذكورة في الجدول الخاص بالمناظرة.
4. أن يكون المترشح تونسي الجنسية ومتمتعاً بجميع حقوقه المدنية.
5. أن يلتزم المترشح بالعمل في كامل تراب الجمهورية.
6. لا تقبل الشهادات المعادلة إلا إذا كانت متطابقة مع مقتضيات الامر عدد 2139 لسنة 2009 المؤرخ في 8 جويلية 2009 والمتعلق بضبط السلم الوطني للمهارات.
7. لا يمكن الترشح إلا في مركز عمل وحيد ولخطة واحدة.

فترة التسجيل بالمناظرة: بداية من يوم الإثنين 26 أكتوبر 2026 إلى غاية يوم الأربعاء 25 نوفمبر 2026 بدخول الغاية.

إجراءات المشاركة في المناظرة

1. يجب على المترشح الذي تتوفر فيه الشروط المطلوبة النفاذ إلى [موقع الواب](https://recrutement-agent.stb.com.tn) <https://recrutement-agent.stb.com.tn> لتعمير استمارة مطلب الترشح الإلكتروني للتسجيل بإحدى الخطط المعروضة للتناظر (لا يمكن الترشح إلا لخطة وظيفية واحدة ولمركز عمل واحد) ويتحصل ألياً على رقم تسجيل في المناظرة.
- 2- كل مترشح مدعو للتثبت من صحة البيانات ودقة المعلومات التي يصرح بها باستمارة الترشح عند تسجيله بالمنظومة، وهو مسؤول عن المعطيات التي يدرجها بهذه الاستمارة التي يتم اعتمادها عند تقييم ملفه. كل معلومة خاطئة أو غير حقيقية تؤدي إلى إلغاء ملف الترشح. كما يتم عزله من الوظيفة إذا تم اكتشاف المغالطة بعد عملية الانتداب.
- 3- لا تؤخذ بعين الاعتبار مطالب الشغل والملفات الواردة على الشركة التونسية للبنك قبل صدور هذا البلاغ.
- 4- يرفض وجوباً كل ملف يرد بعد التاريخ المحدد حسب المكتوب الفردي الموجه إلى المترشح ويعتمد في ذلك ختم مكتب الضبط المركزي للشركة التونسية للبنك، ويعتبر صاحبه متخلفاً ويحل محله المترشح الموالي في الترتيب التفاضلي.
- 5- يعتبر لاغياً كل ملف ترشح يقدم منقوصاً من إحدى الوثائق المذكورة أسفله أو يتضمن معطيات خاطئة أو غير حقيقية.
- 6- لا ترجع الملفات المرفوضة إلى أصحابها.
- 7- لا يمكن لمصالح الشركة التونسية للبنك اصلاح الاخطاء الواردة باستمارة الترشح.
- 8- يلغى كل ترشح يتبين فيه عدم توافق بين المعطيات المدرجة ضمن استمارة الترشح والوثائق المدعمة للملف.

مراحل اجراء المناظرة

تجرى المناظرة حسب المراحل التالية:

- **المرحلة الأولى:**

- 1- **الانتقاء الأولي**

- **الانتقاء الأولي الإلكتروني**

يتم ترتيب المترشحين تفاضلياً حسب كل خطة انتداب وحسب مقر التعيين المطلوب. وتتم مرحلة الانتقاء الأولي الإلكتروني بالاعتماد على المعايير التالية:

- خطة الانتداب
- مكان التعيين
- عدد الخطط المفتوحة للانتداب
- المعدلات أو المؤهلات الدراسية أو المهنية المطلوبة لكل خطة

■ كيفية احتساب العدد المسند للملف:

خطه الانتداب	عدد الخطط المعروضة للتناظر	مكان التعيين	المستوى التعليمي المطلوب	العدد المسند
عون تتبع في خطة عون حراسة	27	قابس (3) مدنين (2) القيروان (1) نايل (2) تطاوين (1) الكاف (1) المنستير (3) سوسة (2) صفاقس (1) تونس الكبرى (11)	السنة التاسعة أساسي	- معدل السنة التاسعة من التعليم الأساسي (70%) - التكوين الإضافي في مجالات الحراسة أو السلامة أو الإسعافات الأولية أو الاختصاصات المشابهة (30%)
عون تتبع في خطة سائق	8	نايل (1) سوسة (1) المنستير (1) قفصة (1) تونس الكبرى (4)	السنة التاسعة أساسي	- معدل السنة التاسعة من التعليم الأساسي (70%) - أقدمية رخصة السياقة (30%)
عون تتبع في خطة حاجب	3	تونس الكبرى	السنة التاسعة أساسي	- معدل السنة التاسعة من التعليم الأساسي (100%)
عون تتبع في خطة سبائك	2	تونس الكبرى	شهادة الكفاءة المهنية في اختصاص سبائك	- معدل سنة التخرج في شهادة الكفاءة المهنية في اختصاص سبائك
عون تتبع في خطة تقني تكييف	1	تونس الكبرى	شهادة الكفاءة المهنية في اختصاص تكييف	- معدل سنة التخرج في شهادة الكفاءة المهنية في اختصاص تكييف
كاتب رئيسي في خطة مساعد(ة) إدارة	4	تونس الكبرى	شهادة تقني مهني (BTP) اختصاص مساعد إدارة	- معدل سنة التخرج للحصول على شهادة تقني مهني (BTP) اختصاص مساعد إدارة
عون خدمات في خطة عون تنظيف	58	المنستير (5) المهدية (1) نايل (7) بنزرت (5) صفاقس (6) مدنين (2) قابس (1) القصرين (1) سيدي بوزيد (1) قيلبي (1) قفصة (1) توزر (2) الكاف (1) جندوبة (2) سوسة (3) تونس الكبرى (19)	السنة السادسة ابتدائي غير مكتملة	يتم الفرز الأولي للمرشحين لخطة عون تنظيف على أساس دراسة ملفات الترشيح. ويتم استدعاء كل مترشح استوفى شروط المشاركة بالمناظرة لاجتياز اختبار نفسي-تقني (Test Psychotechnique). كما يتعين على المترشح تقديم شهادة طبية مسلمة من مؤسسة استشفائية عمومية تثبت تمتعه بصحة بدنية وذهنية جيدة وعدم إصابته بأي مرض مزمن. ويعتبر هذا الشرط إقصائيا، ويتم رفض كل ملف لا يتضمن الشهادة الطبية المطلوبة أو لا يستجيب لمقتضاياتها.

2 - استدعاء المترشحين المقبولين أولياً :

يتم استدعاء المترشحين المرتبين حسب الاستحقاق في حدود عشرة (10) أضعاف عدد الخطط المفتوحة للانتداب بكل جهة، إن توفر هذا العدد وتوجه الاستدعاءات عبر :

- البرقيات
- البريد الإلكتروني
- الرسائل القصيرة (SMS)

3 - الوثائق المكوّنة للملف :

يتعين على المترشحين تقديم الوثائق التالية:

- سيرة ذاتية ممضاة تتضمن صورة شمسية حديثة للمترشح.
- نسخة من بطاقة التعريف الوطنية.
- نسخة من الشهادة أو المؤهل المطلوب بالنسبة للخطة المترشح لها.
- نسخة من كشف الأعداد الخاص بالشهادة المطلوبة.
- شهادة ترسيم بصفة طالب شغل مسلمة من قبل مكتب التشغيل والعمل المستقل لم يمض على تاريخ تسليمها أكثر من ثلاثة أشهر من تاريخ فتح الترشيحات (بالنسبة للمترشحين الذين تجاوزوا سن 35 سنة).
- شهادة طبية تثبت تمتع بصحة بدنية جيدة، وبالنسبة للمترشحين لخطة عون حراسة يجب أن تتضمن الشهادة التنصيص على أن طول المترشح لا يقل عن 1.70 متر.
- نسخة من رخصة السياقة سارية المفعول بتاريخ إجراء الاختبارات بالنسبة للمترشحين لخطة سائق.
- نسخة من شهادات التكوين بالنسبة للمترشحين لخطة عون حراسة، إن وجدت.

◀ كل ملف منقوص يلغى آلياً.

4 - فرز الملفات :

يتم التثبيت في مدى تطابق الوثائق الواردة في الملفات مع المعطيات المتوفرة بالاستمارة المسجلة إلكترونياً والممضاة من قبل المترشح وذلك:

- للتحقق من مطابقة الوثائق المقدمة للمعطيات المصرح بها.
- للتحقق من المستويات العلمية والاختصاصات المطلوبة بالنسبة لكل خطة.
- إقصاء كل مترشح يتبين تضمّن ملفه لمعطيات خاطئة أو غير صحيحة

يتم نشر قائمة المترشحين المقبولين أولياً وفق لترتيبهم التفاضلي.

إثر عملية الفرز تفتح أجال الطعون لمدة 7 أيام عبر البريد الإلكتروني التالي: recrutement-2026-01@stb.com.tn

بعد درس الطعون تتم دعوة المرشحين أولياً للتناظر بمقر معهد تمويل التنمية للمغرب العربي. ويتم تحديد التواريخ والأماكن المحددة بالاستدعاءات الموجهة إليهم.

تتمثل مراحل التقييم وفقا لخطة الانتداب كما يلي:

اختبار شفاهي	اختبار كتابي	خطة الانتداب	اختبار نفسي-تقني
X	X	عون تتبع في خطة عون حراسة	-
X	X	عون تتبع في خطة سائق	-
X	X	عون تتبع في خطة حاجب	-
X	X	عون تتبع في خطة سباك	-
X	X	عون تتبع في خطة تقني تكييف	-
X	X	كاتب رئيسي في خطة مساعد(ة) إدارة	-
-	-	عون خدمات في خطة عون تنظيف	X

• المرحلة الثانية: مرحلة التناظر

- يتم دعوة المترشحين من طرف معهد تمويل التنمية للمغرب العربي، في عدد أقصاه 5 أضعاف للخطط المفتوحة، للاختبار الشفاهي.

• المرحلة الثالثة:

- بعد إتمام الاختبارات الشفاهية والنفسية والتقنية، يتم نشر قائمة المقبولين وفق نتائج الاختبارات حسب الترتيب التفاضلي.
- تفتح أجال الطعون لمدة 15 أيام وتقبل الطعون حصريا عبر البريد الإلكتروني التالي: recrutement-2026-01@stb.com.tn
- يتم نشر القائمة النهائية بعد درس الطعون.

الاعلان عن النتائج النهائية:

- إثر الحصول على الترتيب التفاضلي للاختبارات الكتابية والشفاهية (حيث يتم تحديد القائمة النهائية والقائمة التكميلية)، يتم دعوة المترشحين المقبولين للخطط المطلوبة، وذلك لإجراء الفحوصات الطبية اللازمة للانتداب طبقا للإجراءات المعمول بها العمل.
- تتم دعوة المترشحين المقبولين نهائيا لإمضاء عقود الانتداب (لمدة غير محددة) وجميع الوثائق ذات العلاقة وإتمام الإجراءات المعمول بها طبقا للتراتب الجاري بها العمل بالشركة التونسية للبنك.
- لا يمكن اعتبار الانتداب باتا أو نهائيا إلا بعد الخضوع لكافة التقييمات والإجراءات المستوجبة.