

8 NOV 2017



**HANDICAP
INTERNATIONAL**



Handicap International Tunisie recrute

Handicap International (HI) est une organisation non gouvernementale, non confessionnelle, apolitique et à but non lucratif. Le programme Handicap International Maghreb a pour objectifs principaux l'amélioration structurelle des conditions de vie, l'insertion et la pleine participation sociale des personnes en situation de handicap.

Pour ces projets HI recrute :

Un(e) chef de projet (projet égalité de genre)

Lieu de travail: Poste basé à Tunis avec des déplacements régulier à Jandouba et Gafsa

Date de démarrage : Decembre 2017

Durée du Contrat : CDD renouvelable avec une période d'essai (fin du projet janvier 2020)

Brève description du poste :

Sous la responsabilité du coordinateur opérationnel Tunisie, le(a) chef de projet (CDP), basé(e) à Tunis avec des déplacements réguliers sur les sites du projet, à savoir Jandouba et Gafsa, est garant(e) de la gestion et du bon déroulement du projet «**Les femmes, actrices de la gouvernance locale dans les gouvernorats du Grand Tunis, de Gafsa et de Jendouba**». Financé par la Délégation de l'Union Européenne, le projet est élaboré et mis en œuvre en partenariat avec le Centre Tunisien méditerranéen TUMED

Ce projet implique les autorités publiques nationales et locales et les organisations de la société civile (OSC). Il vise à favoriser la concertation entre les OSC, dont les Organisations des personnes handicapées (OPH) et les autorités locales sur 3 régions ciblées (Grand Tunis, de Gafsa et de Jendouba) afin qu'elles agissent ensemble pour une participation accrue des femmes (notamment marginalisées, comme les femmes handicapées) dans la gouvernance locale. Il implique une excellente coordination avec les partenaires du projet et les équipes de HI.

Le projet vise

- L'émergence de femmes leaders dans le mouvement associatif et renforcera leurs capacités à participer activement à la gouvernance ;
- L'engagement des décideurs locaux avec les OSC dans le développement et la mise en œuvre de plans d'actions et politiques locales facilitant la participation des femmes à la gouvernance locale ;
- Le renforcement des OSC des territoires visés dans leurs capacités de monitoring et de plaidoyer dans la gouvernance locale.

Appuyé(e) par le coordinateur opérationnel Tunisie et par une coordination Régionale Maghreb, le/la CDP est responsable de la bonne mise en œuvre du projet, la coordination avec les partenaires, l'animation et la coordination du réseau des acteurs impliqués, l'élaboration de la stratégie des actions, la planification opérationnelle et financière, la qualité technique des actions, le suivi et le reporting. Toutes ces actions sont menées en respect des cadres de référence de HI et des bailleurs.

Le/la Cdp doit en outre assurer l'appui technique au projet en matière de genre.

Principales responsabilités

Le/la chef de projet :

- Planifie, coordonne et met en œuvre les activités ;
- Elabore des stratégies d'intervention ;
- Assure la gestion administrative et financière en respect des procédures internes et celles des bailleurs ;
- Coordonne le suivi technique ;
- Assure l'animation d'une dynamique autour du projet avec les partenaires, les acteurs locaux et les professionnels ;
- Elabore les cadres d'intervention et assure le suivi des ressources internes et externes nécessaires aux activités ;
- Gere les ressources humaines en lien avec le projet ;
- Elabore les rapports et coordonne la capitalisation des bonnes pratiques et les évaluations ;
- Communique et sensibilise les différents acteurs sur les droits des personnes handicapées au travail ;
- Assure l'appui technique des actions en matière de genre

Autres responsabilités

- Assurer une représentation de HI sous délégation du coordinateur opérationnel ;
- Participer activement à la coordination et à la synergie du travail de l'équipe Tunisie et du Programme Maghreb de Handicap International
- Contribuer à la bonne image de l'association et du projet à l'interne et à l'externe.

Profil attendu :

Caractéristiques demandées :

- Titulaire d'un **diplôme d'enseignement supérieur** (Bac+4 au minimum) ;
- Connaissances et expériences avérées en **matière de genre** ;
- Expérience en **gestion de projets de développement** (2 ans) ;
- Excellente qualité d'écriture, principalement en langue française ;
- Connaissance du contexte des gouvernorats du grand Tunis, Jendouba et Gafsa ;
- Expérience dans le domaine du travail avec les personnes vulnérables dont les femmes;

Atouts Supplémentaires :

- Expérience en facilitation/animation de réunions ;
- Bonne qualité de reporting ;
- Bonne connaissance de l'outil informatique ;
- Maîtrise de l'arabe et du français ;
- Aisance en matière de collaboration et de diplomatie ;
- Bonnes qualités d'organisation ;
- Aisance dans le travail en équipe ;

Estimation du salaire : le salaire net de ce poste sera entre **1800 et 2200 dinars** avec un 13ème mois et une assurance groupe complémentaire.

- **Handicap International ne procède à aucune discrimination à l'embauche et encourage vivement les personnes en situation de handicap à postuler.**

- Composition du dossier de candidature : Lettre de motivation et CV
- Les dossiers seront adressés par e-mail: hriabi@hi-maghreb.org
- **Le dernier délai d'acceptation des dossiers est le 16/11/2017**

Sami Ben Jesso

HANDICAP INTERNATIONAL
10.Bis. Rue du Brésil le Belvédère
1002, Tunis
Tél : 71.844.283
Fax : 71.796.184

4