



شبكة معايير تقويم ملفات الترشيح للخطط الوظيفية للسلك الإداري بجامعة تونس المنار ومؤسساتها

اسم ولقب المترشح:

المؤسسة:

الجهة المعنية	عناصر التقييم	عدد النقاط	العدد المسند
المعطيات الواردة في الملف	1- المؤهلات المهنية للمترشح		
	عدد السنوات المقضاة اعتبارا من تاريخ تأهل المعني بالأمر للترشح إلى الخطة (نقطة عن كل سنة).	5-1	
	الأقدمية العامة بالوظيفة العمومية: نصف نقطة عن كل سنة مع احتساب فترة التعاقد (ثمان نقاط كحد أقصى).	8-1/2	
	الرتبة: متصرف (أو ما يعادلها) نقطة (1) متصرف مستشار (أو ما يعادلها) نقطتان (2) متصرف رئيس (أو ما يعادلها) ثلاث نقاط (3) متصرف عام (أو ما يعادلها) أربع نقاط (4).	4-1	
المجموع الفرعي 1:			17
في الملف الواردة المعطيات	2- الشهادت العلمية للمترشح:		
	عدد سنوات الدراسة المقضاة بنجاح بعد البكالوريا وقبل الانتداب في الوظيفة العمومية (نقطة عن كل سنة).	6-1	
المجموع الفرعي 2:			6

3- المناقشة:			خاص باللجنة
	10	تقديم المترشح لبرنامج في الخطة الوظيفية	
	3.5	الإجابة عن سؤال في الثقافة العامة متعلق بمنظومة التعليم العالي والبحث العلمي.	
	3.5	الإجابة عن سؤال ذي صبغة فنية في الاختصاص المطلوب.	
	17	المجموع الفرعي 3:	
	40	المجموع العام:	

ملاحظة: لا تنظر اللجنة في الملفات التي لم ترد عن طريق التسلسل الإداري والتي لم تحظ بموافقة المؤسسة التي ينتمي إليها المترشح.

