

الشركة الجهوية للنقل لولاية نابل  
بلاغ إعلان عن مناظرة خارجية لإنتداب أعوان



144، شارع الحبيب ثامر 8019 نابل  
الهاتف: 72287000- الفاكس: 72285929

تعتزم الشركة الجهوية للنقل لولاية نابل إعادة التناظر في الخطط الغير مثمرة لمناظرة الإنتداب الخارجي  
المعلن عنها خلال سنة 2024 و ذلك طبقا للبيانات التالية :

ع/ر	الخطة	عدد الشغورات	الإختصاص المطلوب	مقر العمل	شروط الترشح		الوثائق المطلوبة	
					الشروط الخاصة للترشح	الشروط العامة للترشح	الوثائق الخاصة	الوثائق العامة
2025/01	تقني سامي	01	الإلكتروميكانيك	ورشتي الصيانة الفنية بنابل و قرمبالية	<p>✓ <b>العمر</b> : أن لا يتجاوز 40 سنة في غرة جانفي 2025 (*)</p> <p>✓ <b>المستوى التعليمي</b> : متحصل على شهادة جامعية تقني سامي (مسلك أو تخصص) الإلكترونيميكانيك أو ميكاترونيك أو صيانة الآلات الثقيلة</p>	<p>✓ أن يكون تونسي الجنسية</p> <p>✓ التمتع بالحقوق المدنية وحسن السيرة والسلوك.</p> <p>✓ أن تتوفر فيه المؤهلات البدنية و الذهنية المفروضة ليمارس بكامل تراب الجمهورية الوظائف التي يترشح لها</p> <p>✓ الترشح لخطة أو اختصاص واحد المتعلقة بالمناظرة المعنية</p> <p>✓ التسجيل وجوبا ببوابة المناظرات العمومية <a href="http://www.concours.gov.tn">www.concours.gov.tn</a></p>	<p>✓ نسخة مطابقة للأصل من الشهادة العلمية المطلوبة</p>	<p>✓ استمارة ترشح يتم استخراجها وجوبا من البوابة الوطنية <a href="http://www.concours.gov.tn">www.concours.gov.tn</a> و تعميمها من قبل المترشح.</p> <p>✓ نسخة من بطاقة التعريف الوطنية</p> <p>✓ بطاقة عدد 3 صالحة بتاريخ آخر أجل لقبول الترشيحات أو نسخة من وصل إيداع حامل لختم المصالح الأمنية</p> <p>✓ 3 ظروف متنبرة مضمونة الوصول تحمل عنوان المترشح بكل دقة (عنوان الإقامة)</p> <p>✓ شهادة طبية تفيد أن المترشح تتوفر فيه المؤهلات البدنية و الذهنية المفروضة ليمارس بكامل تراب الجمهورية الوظائف التي يترشح لها. مسلمة منذ مدة لا تزيد عن شهر بتاريخ آخر أجل لقبول الترشيحات</p>
2025/02	عامل مؤهل	02	كهرباء السيارات	ورشات الصيانة الفنية بولايتي نابل و زغوان	<p>✓ <b>العمر</b> : لا يقل عن 18 سنة و لا يتجاوز 35 سنة في غرة جانفي 2025 (*)</p> <p>✓ <b>المستوى التعليمي</b> : متحصل على شهادة الكفاءة المهنية في اختصاص كهرباء السيارات</p>	<p>✓ أن يكون تونسي الجنسية</p> <p>✓ التمتع بالحقوق المدنية وحسن السيرة والسلوك.</p> <p>✓ أن تتوفر فيه المؤهلات البدنية و الذهنية المفروضة ليمارس بكامل تراب الجمهورية الوظائف التي يترشح لها</p> <p>✓ الترشح لخطة أو اختصاص واحد المتعلقة بالمناظرة المعنية</p> <p>✓ التسجيل وجوبا ببوابة المناظرات العمومية <a href="http://www.concours.gov.tn">www.concours.gov.tn</a></p>	<p>✓ نسخة مطابقة للأصل من شهادة الكفاءة المهنية في الاختصاص المطلوب</p> <p>✓ شهادة تتضمن نتيجة في اختبار الألوان ( test daltonisme )</p>	<p>✓ استمارة ترشح يتم استخراجها وجوبا من البوابة الوطنية <a href="http://www.concours.gov.tn">www.concours.gov.tn</a> و تعميمها من قبل المترشح.</p> <p>✓ نسخة من بطاقة التعريف الوطنية</p> <p>✓ بطاقة عدد 3 صالحة بتاريخ آخر أجل لقبول الترشيحات أو نسخة من وصل إيداع حامل لختم المصالح الأمنية</p> <p>✓ 3 ظروف متنبرة مضمونة الوصول تحمل عنوان المترشح بكل دقة (عنوان الإقامة)</p> <p>✓ شهادة طبية تفيد أن المترشح تتوفر فيه المؤهلات البدنية و الذهنية المفروضة ليمارس بكامل تراب الجمهورية الوظائف التي يترشح لها. مسلمة منذ مدة لا تزيد عن شهر بتاريخ آخر أجل لقبول الترشيحات</p>

2025/03	عامل مؤهل	01	سمكري و هياكل السيارات	ورشة الصيانة الفنية بنابل	✓ <b>العمر :</b> لا يقل عن 18 سنة و لا يتجاوز 35 سنة في غرة جانفي 2025(*) ✓ <b>المستوى التعليمي :</b> متحصل على شهادة الكفاءة المهنية في إختصاص سمكري و هياكل السيارات.	✓ <b>نسخة مطابقة للأصل من</b> شهادة الكفاءة المهنية في الإختصاص المطلوب	
---------	-----------	----	------------------------	---------------------------	--	---	--

## ملاحظات :

<p>(*) <b>التفيل العمري</b></p> <p>-يتمتع بالتفيل العمري كل مترشح تجاوز السن القانوني في غرة جانفي 2025 شريطة الإستظهار بما يفيد قيامه بإنجاز خدمات مدنية فعلية (كشف عن الحياة المهنية صادرة عن صناديق الضمان الإجتماعي ) أو الترسيم بمكتب التشغيل كطالب شغل في حدود خمسة سنوات الأخيرة و يستظهر المترشح وجوبا بشهادة ترسيم بمكتب التشغيل لم يمضى على إستخراجها 3 أشهر في تاريخ ختم الترشحات علما و أن :</p> <p><b>بالنسبة لخطّة تقني سامي :</b></p> <p>لا يجب أن يتجاوز سن المترشح 40 سنة في غرة جانفي 2025 بالنسبة مع تمكين المترشحين الذين تجاوزوا هذه السن القانونية من الإنتفاع بالإستثناء المنصوص عليه بالأمر عدد 1031 لسنة 2006 المؤرخ في 13 أفريل 2006 المتعلق بضبط أحكام خاصة لتحديد السن القصوى و ضبط كيفية احتسابها لتمكين حاملي الشهادات العليا من المشاركة في المناظرات الخارجية أو مناظرات الدخول إلى مراحل التكوين للإنتداب في القطاع العمومي. و في جميع الحالات يجب ألا يتجاوز سن المترشح 45 سنة في غرة جانفي 2025</p> <p><b>بالنسبة لخطّة عامل مؤهل (إختصاص كهرباء السيارات أو إختصاص سمكري و هياكل السيارات) :</b></p> <p>لا يجب أن يتجاوز سن المترشح 35 سنة في غرة جانفي من سنة 2025 ، و يمنح في صورة تجاوز المترشح هذه السن القصوى المحدد إستثناء للمشاركة في المناظرة طبقا لأحكام الأمر عدد 1229 لسنة 1982 المؤرخ في 02 سبتمبر 1982 و الذي تم إتمامه بالأمر عدد 1551 لسنة 1992 مؤرخ في 28 أوت 1992 المتعلق بأحكام إستثنائية خاصة بالمشاركة في مناظرات الإنتداب الخارجية.</p> <p>و في جميع الحالات يجب ألا يتجاوز سن المترشح 40 سنة في غرة جانفي 2025 .</p> <p>- تطبيقا لأحكام الفصل 82 من قانون المالية لسنة 2025، لا يؤخذ بعين الإعتبار شرط السنّ بالنسبة إلى المترشحين الذين طالت بطالتهم لأكثر من عشر (10) سنوات و المسجلين بمكتب التشغيل و العمل المستقل . و يتعيّن على المترشحين المعنيين بهذا الإجراء إضافة الوثائق التالية لملفات ترشحهم :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• تصريح كتابي للإفادة بتوفر شرط البطالة لأكثر من 10 سنوات يتّص صراحة على الفترة التي قضاها المترشح بدون عمل</li> <li>• شهادة تثبت التسجيل بمكتب التشغيل و العمل المستقل بصفة طالب شغل لم يمضي على إستخراجها 3 أشهر في تاريخ ختم الترشحات</li> </ul> <p>على الراغبين في المشاركة في هذه المناظرة يجب التسجيل ببوابة المناظرات العمومية : <a href="http://www.concours.gov.tn">www.concours.gov.tn</a></p>	<p><b>كيفية الترشح :</b></p>
--	------------------------------

<p><b>قبول الترشيحات:</b></p>	<p>على الراغبين في المشاركة في هذه المناظرة إرسال ملفاتهم <b>بظرف مغلق</b> عن طريق "البريد السريع" أو "مضمون الوصول" إلى إدارة الشركة وذلك على العنوان التالي: <b>الشركة الجهوية للنقل لولاية نابل، 144 شارع الحبيب ثامر – 8019 نابل</b> ، مع وجوب التنصيص على الظرف عبارة: "لا يفتح ملف ترشح للمناظرة عدد..../2025 لخطه.....(إختصاص.....)".</p>																																												
<p><b>آخر أجل لقبول الترشيحات :</b></p>	<p>2026/01/22</p>																																												
<p><b>مراحل إجراء المناظرة :</b></p>	<p><b>المرحلة الأولى :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- يتم قبول و فرز ملفات الترشيح و التثبت من الوثائق المضمنة بها،</li> <li>- يتم التصريح و نشر القوائم الأولية لنتائج الفرز ("قائمة المقبولين" و "قائمة المرفوضين"، مشفوعة بأسباب الرفض) بموقع واب الشركة (<a href="http://www.srtgn.com.tn">www.srtgn.com.tn</a>) بركن (actualité)</li> <li>و نشر بلاغات في الغرض بالبوابة الوطنية (<a href="http://www.concours.gov.tn">www.concours.gov.tn</a>)</li> <li>- يحق لكل مترشح تم رفض ملفه <b>تقديم اعتراض</b> كتابي عبر البريد في أجل أقصاه 05 أيام من تاريخ نشر القوائم المذكورة (يقع اعتماد ختم إيداع المراسلة بالبريد).</li> </ul>																																												
	<p><b>المرحلة الثانية :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- يتم توجيه استدعاءات فردية للمترشحين المقبولين، بواسطة مراسلة مضمونة الوصول لإجتياز الاختبارات.</li> <li>- على كل مترشح التواجد أمام مقر إجراء الاختبار قبل نصف ساعة من توقيت انطلاقه مع وجوب الاستظهار بالإستدعاء و بطاقة التعريف الوطنية.</li> <li>- تجرى هذه الاختبارات بصفة متتالية و لا يسمح بإجراء الاختبار الموالي إلا في صورة القبول في الاختبار السابق.</li> <li>- يتم نشر نتائج كل اختبار و ضبط "قائمة المقبولين" و "قائمة المرفوضين"، مشفوعة بأسباب الرفض للعموم بموقع واب الشركة (<a href="http://www.srtgn.com.tn">www.srtgn.com.tn</a>) بركن (actualité)</li> <li>و نشر بلاغات في الغرض بالبوابة الوطنية (<a href="http://www.concours.gov.tn">www.concours.gov.tn</a>)</li> </ul> <p>يخضع المترشحون إلى عدد من الاختبارات حسب الخطة و طبقا للتمشي التالي :</p>																																												
<p><b>قائمة الاختبارات حسب الخطط :</b></p>	<table border="1"> <thead> <tr> <th>الخطة</th><th>عدد الشغورات</th><th>ترتيب الاختبار</th><th>الاختبار</th><th>المحتوي العام</th><th>مدة الاختبار</th><th>الضارب</th><th>العدد المسند</th><th>العدد الأدنى</th><th>قائمة المدعوين لإجتياز الاختبار</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="3">تقني سامي في الإلكتروميكانيك</td><td rowspan="3">01</td><td>1</td><td>كتابي</td><td>أسئلة متعددة الأجوبة في الإختصاص المطلوب QCM -مسائل تقنية في الإختصاص</td><td>01:30</td><td>1</td><td>عدد من 0 إلى 20</td><td>20/10</td><td>القائمة النهائية للمترشحين المقبولين علي إثر مرحلة فرز الترشيحات</td></tr> <tr> <td>2</td><td>نفسي – تقني</td><td>إختبار في القدرات العقلية test cognitives، إختبار الشخصية ، السلوك المهني ، تقييم الاستقرار النفسي مئمن من طرف أخصائي نفساني</td><td>00:20</td><td>1</td><td>عدد من 0 إلى 20</td><td>20/10</td><td>تضم في حدود سقف ستة (06) أضعاف عدد الخطط المطلوبة حسب الترتيب التفاضلي وفق الأعداد المسندة في الإختبار الكتابي أي <math>6 = 1 \times 6</math></td></tr> <tr> <td>3</td><td>فحص طبي معمق</td><td>من طرف طبيب الشغل بالشركة مع العلم و أن الغير مؤهلين في الفحص الطبي المعمق لا يجتازون الإختبار الموالي</td><td></td><td colspan="3">مؤهل/غير مؤهل</td><td>تضم في حدود سقف ستة (06) أضعاف عدد الخطط المطلوبة حسب الترتيب التفاضلي وفق معدل الأعداد المسندة في الإختبار الكتابي و الإختبار النفسي اتقني) أي <math>6 = 1 \times 6</math> المعدل = (عدد الإختبار الكتابي ضارب 1 + عدد الإختبار النفسي – التقني ضارب 1)</td></tr> </tbody> </table>									الخطة	عدد الشغورات	ترتيب الاختبار	الاختبار	المحتوي العام	مدة الاختبار	الضارب	العدد المسند	العدد الأدنى	قائمة المدعوين لإجتياز الاختبار	تقني سامي في الإلكتروميكانيك	01	1	كتابي	أسئلة متعددة الأجوبة في الإختصاص المطلوب QCM -مسائل تقنية في الإختصاص	01:30	1	عدد من 0 إلى 20	20/10	القائمة النهائية للمترشحين المقبولين علي إثر مرحلة فرز الترشيحات	2	نفسي – تقني	إختبار في القدرات العقلية test cognitives، إختبار الشخصية ، السلوك المهني ، تقييم الاستقرار النفسي مئمن من طرف أخصائي نفساني	00:20	1	عدد من 0 إلى 20	20/10	تضم في حدود سقف ستة (06) أضعاف عدد الخطط المطلوبة حسب الترتيب التفاضلي وفق الأعداد المسندة في الإختبار الكتابي أي $6 = 1 \times 6$	3	فحص طبي معمق	من طرف طبيب الشغل بالشركة مع العلم و أن الغير مؤهلين في الفحص الطبي المعمق لا يجتازون الإختبار الموالي		مؤهل/غير مؤهل			تضم في حدود سقف ستة (06) أضعاف عدد الخطط المطلوبة حسب الترتيب التفاضلي وفق معدل الأعداد المسندة في الإختبار الكتابي و الإختبار النفسي اتقني) أي $6 = 1 \times 6$ المعدل = (عدد الإختبار الكتابي ضارب 1 + عدد الإختبار النفسي – التقني ضارب 1)
الخطة	عدد الشغورات	ترتيب الاختبار	الاختبار	المحتوي العام	مدة الاختبار	الضارب	العدد المسند	العدد الأدنى	قائمة المدعوين لإجتياز الاختبار																																				
تقني سامي في الإلكتروميكانيك	01	1	كتابي	أسئلة متعددة الأجوبة في الإختصاص المطلوب QCM -مسائل تقنية في الإختصاص	01:30	1	عدد من 0 إلى 20	20/10	القائمة النهائية للمترشحين المقبولين علي إثر مرحلة فرز الترشيحات																																				
		2	نفسي – تقني	إختبار في القدرات العقلية test cognitives، إختبار الشخصية ، السلوك المهني ، تقييم الاستقرار النفسي مئمن من طرف أخصائي نفساني	00:20	1	عدد من 0 إلى 20	20/10	تضم في حدود سقف ستة (06) أضعاف عدد الخطط المطلوبة حسب الترتيب التفاضلي وفق الأعداد المسندة في الإختبار الكتابي أي $6 = 1 \times 6$																																				
		3	فحص طبي معمق	من طرف طبيب الشغل بالشركة مع العلم و أن الغير مؤهلين في الفحص الطبي المعمق لا يجتازون الإختبار الموالي		مؤهل/غير مؤهل			تضم في حدود سقف ستة (06) أضعاف عدد الخطط المطلوبة حسب الترتيب التفاضلي وفق معدل الأعداد المسندة في الإختبار الكتابي و الإختبار النفسي اتقني) أي $6 = 1 \times 6$ المعدل = (عدد الإختبار الكتابي ضارب 1 + عدد الإختبار النفسي – التقني ضارب 1)																																				

		4	تطبيقي في الاختصاص	إختبار تطبيقي : تشغيل آلة ، إصلاح عطب ، إستخدام أدوات تقنية ،....	00:30	-	عدد من 0 إلى 20	20/10	تضم المترشحين المؤهلين حسب نتيجة الفحص الطب المعمق
	✓ <b>العدد النهائي :</b> هو العدد المتحصل عليه في الإختبار التطبيقي (في الإختصاص). ✓ في نهاية الإختبارات المتعلقة بالمناظرة يتم إستدعاء المترشحين في حدود العدد المطلوب للخطوة و حسب الترتيب التفاضلي وفق العدد المسند في الإختبار التطبيقي في الإختصاص لإتمام بقية الاجراءات الإدارية للإنتداب								
الخطوة	عدد الشغورات	ترتيب الإختبار	الإختبار	المحتوي العام	مدة الإختبار	الضارب	العدد المسند	العدد الأدنى	قائمة المدعوين لإجتياز الإختبار
عامل مؤهل في كهرباء السيارات	02	1	كتابي	أسئلة متعددة الأجوبة في الإختصاص المطلوب QCM -مسائل تقنية في الإختصاص	01:30	1	عدد من 0 إلى 20	20/10	القائمة النهائية للمترشحين المقبولين علي إثر مرحلة فرز الترشيحات
		2	نفسي – تقني	إختبار في القدرات العقلية test cognitives ، إختبار الشخصية ، السلوك المهني ، تقييم الاستقرار النفسي منمن من طرف أخصائي نفسي	00:20	1	عدد من 0 إلى 20	20/10	تضم في حدود سقف ستة (06) أضعاف عدد الخطط المطلوبة حسب الترتيب التفاضلي وفق الأعداد المسندة في الإختبار الكتابي أي $12 = 2 \times 6$
		3	فحص طبي معمق	من طرف طبيب الشغل بالشركة مع العلم و أن الغير مؤهلين في الفحص الطبي المعمق لا يجتازون الإختبار الموالي	مؤهل/غير مؤهل				تضم في حدود سقف خمسة (05) أضعاف عدد الخطط المطلوبة حسب الترتيب التفاضلي وفق معدل الأعداد المسندة في الإختبار الكتابي و الإختبار النفسي اتقني أي $10 = 2 \times 5$ المعدل = (عدد الإختبار الكتابي ضارب 1 + عدد الإختبار النفسي – التقني ضارب 1) 2
		4	تطبيقي في الاختصاص	إختبار تطبيقي : تشغيل آلة ، إصلاح عطب ، إستخدام أدوات تقنية ،....	00:30	-	عدد من 0 إلى 20	20/10	تضم المترشحين المؤهلين حسب نتيجة الفحص الطب المعمق
	✓ <b>العدد النهائي :</b> هو العدد المتحصل عليه في الإختبار التطبيقي (في الإختصاص). ✓ في نهاية الإختبارات المتعلقة بالمناظرة يتم إستدعاء المترشحين في حدود العدد المطلوب للخطوة و حسب الترتيب التفاضلي وفق العدد المسند في الإختبار التطبيقي في الإختصاص لإتمام بقية الاجراءات الإدارية للإنتداب								

الخطة	عدد الشغورات	ترتيب الإختبار	الإختبار	المحتوي العام	مدة الإختبار	الضارب	العدد المسند	العدد الأدنى	قائمة المدعوين لإجتياز الإختبار
عامل مؤهل سمكري و هياكل السيارات	01	1	كتابي	أسئلة متعددة الأجوبة في الإختصاص المطلوب QCM -مسائل تقنية في الإختصاص	01:30	1	عدد من 0 إلي 20	20/10	القائمة النهائية للمترشحين المقبولين علي إثر مرحلة فرز الترشيحات
		2	نفسي – تقني	إختبار في القدرات العقلية test cognitives ، إختبار الشخصية ، السلوك المهني ، تقييم الاستقرار النفسي ممن من طرف أخصائي نفسي	00:20	1	عدد من 0 إلي 20	20/10	تضم في حدود سقف ستة (06) أضعاف عدد الخطط المطلوبة حسب الترتيب التفاضلي وفق الأعداد المسندة في الإختبار الكتابي أى 6 = 1*6
		3	فحص طبي معمق	من طرف طبيب الشغل بالشركة مع العلم و أن الغير مؤهلين في الفحص الطبي المعمق لا يجتازون الإختبار الموالي		مؤهل/غير مؤهل			تضم في حدود سقف ستة (06) أضعاف عدد الخطط المطلوبة حسب الترتيب التفاضلي وفق معدل الأعداد المسندة في الإختبار الكتابي و الإختبار النفسي اتقني) أى 6 = 1*6  المعدل = (عدد الإختبار الكتابي ضارب 1 + عدد الإختبار النفسي – التقني ضارب 1) 2
		4	تطبيقي في الإختصاص	إختبار تطبيقي : إستخدام أدوات تقنية ، صيانة ...	00:30	-	عدد من 0 إلي 20	20/10	تضم المترشحين المؤهلين حسب نتيجة الفحص الطب المعمق
✓ <b>العدد النهائي :</b> هو العدد المتحصل عليه في الإختبار التطبيقي (في الإختصاص). ✓ في نهاية الإختبارات المتعلقة بالمناظرة يتم إستدعاء المترشحين في حدود العدد المطلوب للخطة و حسب الترتيب التفاضلي وفق العدد المسند في الإختبار التطبيقي في الإختصاص لإتمام بقية الإجراءات الإدارية للإنتداب									
يخضع المترشحون إلي عدد من الإختبارات حسب الخطة و طبقا للتمشى التالي : ✓ تسند لكل مترشح ، إثر إجتيازه إختبار عدد يتراوح بين 0 و 20 . ✓ يقصى كل مترشح تحصل على عدد دون العدد الأدنى المطلوب بالإختبار المجرى و في حدود عدد المترشحين المقبولين وفق السقف المحدد بالجداول أعلاه. ✓ يقصى كل مترشح تحصل على نتيجة سلبية في الفحص الطبي المعمق ✓ يتم إحتساب معدل الأعداد المتحصل عليها بالإختبارات الكتابي و النفسي التقني كما يلي :  <b>المعدل = (عدد الإختبار الكتابي ضارب 1 + عدد الإختبار النفسي – التقني ضارب 1)</b>  2  ✓ في نهاية الإختبارات المتعلقة بالمناظرة بالنسبة لجميع الخطط يقع إستدعاء المترشحين في حدود العدد المطلوب و المضمّن ببلاغ الإعلان عن المناظرة و ذلك وفق الترتيب للمسند في الإختبار التطبيقي لإتمام بقية الاجراءات الإدارية للإنتداب. ✓ في حالة التساوي في الترتيب الأخير في أي مرحلة من مراحل المناظرة يقع اعتماد أقدمية شهادة المستوى الدراسي المطلوب للمترشح و في صورة التساوي في الأقدمية يقع إختبار									

	<p>المرشح الأكبر سنًا .</p> <p>✓ يتم إعداد قائمة أصلية للناجحين تضم المترشحين الناجحين حسب الترتيب التفاضلي لنتائج الإختبارات و ذلك في حدود عدد الخطط المفتوحة للتناظر</p> <p>✓ يتم إعداد قائمة تكميلية في حدود عدد الخطط المعروضة للتناظر تنتهي صلاحيتها بعد 6 أشهر من تاريخ الإعلان عن النتائج النهائية , و يقع إعتمادها لتعويض حالات عدم الإلتحاق أو المغادرة</p> <p>- مرحلة الفحص الطبي المعمق :</p> <p>بالنسبة لجميع الخطط ، يقع إستدعاء المترشحين لإجراء فحص طبي معمق من طرف طبيب الشغل بالشركة .</p>
<p>حالات الإقصاء :</p>	<p>يتم أليا إقصاء المترشح للأسباب التالية و بالنسبة لجميع الخطط :</p> <p><u>عدم التسجيل بالبوابة الوطنية " www.concours.gov.tn "</u></p> <p>- عدم تضمين جميع الوثائق المطلوبة المنصوص عليها بملف الترشح بما في ذلك وثيقة استمارة ترشح المستخرجة من موقع <a href="http://www.concours.gov.tn">www.concours.gov.tn</a></p> <p>-إيداع ملف الترشح قبل تاريخ فتح المناظرة أو بعد آخر أجل لقبول الترشحات (يقع إعتمادها ختم إيداع ملف الترشح بالبريد)</p> <p>-إيداع ملف الترشح مباشرة بمكتب الضبط المركزي للشركة</p> <p>-إيداع ملف ترشح لأكثر من خطة</p> <p>-ثبوت عدم صلاحية أو تدليس أو غش بإحدى وثائق الترشح (الخاصة أو العامة) أو أثناء إجراء الاختبارات</p> <p>-نتيجة سلبية لاختبار الألوان بالنسبة لخطة عامل مؤهل في كهرباء السيارات</p> <p>- ملف ترشح لا يحتوي على الشهادة المطلوبة</p> <p>- عدم مطابقة الوثائق المقدّمة للوثائق المطلوبة</p> <p>- عدم توفر الشروط المطلوبة العامة و الخاصة للترشح و ذلك حسب الوثائق الواردة بملف الترشح</p>
<p>استدعاء المترشحين :</p>	<p>يقع إعلام المترشحين لإجراء الإختبارات أو للقبول النهائي عبر " بوابة المناظرات العمومية : <a href="http://www.concours.gov.tn">www.concours.gov.tn</a></p> <p>و موقع واب الشركة (<a href="http://www.srtqn.com.tn">www.srtqn.com.tn</a>) و يتم إستدعاؤهم عن طريق البريد مضمون الوصول على العنوان المضمن بملف الترشح و عبر إرسالية قصيرة SMS على رقم الهاتف المضمّن باستمارة الترشح .</p>