

بلاغ مناظرة خارجية لانتداب أعوان تنفيذ

1- تعتزم الشركة الجهوية للنقل بالكاسرين إجراء مناظرة خارجية لانتداب أعوان تنفيذ حسب الرتب والاختصاصات التالية، على أن يتم التسجيل حصريا عبر موقع واب الشركة الخاص بالمناظرة: <https://srtk.com.tn/recrutement> / في أجل أقصاه يوم الجمعة 30 جانفي 2026 هذا، وسيتم تمكين كل مترشح من حساب خاص "اسم المستخدم والرمز السري" إثر عملية التسجيل على الموقع ليتمكن من خلاله من متابعة ملفه وجميع مراحل المناظرة.

عدد العرض	العدد الرتبي	السلك	الخطة أو الرتبة	عدد الخطط المعروضة	الاختصاص	شروط الترشح	مكونات ملف الترشح:
2025/01	01	تنفيذ	سائق	16	سائق حافلة	<ul style="list-style-type: none"> - المستوى التعليمي: الرابعة ثانوي - منتهية نظام جديد أو ما يعادلها. - السن: يتراوح سن المترشح بين 24 سنة و35 سنة في تاريخ 01 جانفي 2025. - وترفع بصفة استثنائية السن القصوى إلى 40 سنة وفقا لأحكام الأمر عدد 1229 لسنة 1982 المؤرخ في 02 سبتمبر 1982 المتعلق بأحكام استثنائية خاصة بالمشاركة في مناظرات الانتداب 	<ul style="list-style-type: none"> - استمارة الترشح (يتم تحميلها من الموقع). - نسخة من بطاقة التعريف الوطنية (من الجهتين). - بطاقة عدد 3 لم يمض على استخراجها أكثر من 3 أشهر من تاريخ الإعلان عن المناظرة أو وصل الإيداع. - نسخة مطابقة للأصل من الشهادة المدرسية تحمل ختما حيا لم يمض على مطابقتها للأصل 03 أشهر من تاريخ فتح المناظرة. - وبالنسبة للشهائد المدرسية الصادرة عن المعاهد الخاصة تحمل تأشيرة المندوبية الجهوية للتربية تحمل ختما حيا لم يمض على مطابقتها للأصل 03 أشهر من تاريخ فتح المناظرة.

						<p>الخارجية كما تم تنقيحه وإتمامه بالأمر عدد 1551 لسنة 1992.</p> <p>- أن يكون المترشح متحصلا على رخصة سياقة صنف 'د' نقل عمومي تكون سارية المفعول مع أقدمية لا تقل عن السنة بتاريخ آخر أجل لقبول المطالب.</p>	<p>- نسخة من رخصة السياقة صنف "د" متحصّل عليها منذ سنة على الأقل وسارية المفعول بتاريخ آخر أجل لقبول المطالب.</p> <p>- شهادة طبية (يتم تحميلها من الموقع) مؤشر عليها من طرف طبيب إثر فحص طبي ومسلمة منذ مدة لا تزيد عن شهر من تاريخ تقديم ملف الترشح.</p> <p>- عدد 3 ظروف متنبرة تحمل العنوان بكل دقة.</p>
2025/02	02	تنفيذ	حارس درجة أولى	02	حارس	<p>- المستوى التعليمي: لا يقل عن السنة السابعة أساسي مناهة نظام جديد.</p> <p>- السن: يتراوح سنّ المترشح بين 24 سنة و35 سنة في تاريخ 01 جانفي 2025.</p> <p>وترفع بصفة استثنائية السنّ القصوى إلى 40 سنة وفقا لأحكام الأمر عدد 1229 لسنة 1982 المؤرخ في 02 سبتمبر 1982 المتعلق بأحكام استثنائية خاصة بالمشاركة في مناظرات الانتداب الخارجية كما تم تنقيحه وإتمامه بالأمر عدد 1551 لسنة 1992.</p>	<p>- إستمارة الترشح (يتم تحميلها من الموقع).</p> <p>- نسخة من بطاقة التعريف الوطنية (من الجهتين).</p> <p>- نسخة مطابقة للأصل من الشهادة المدرسية تحمل ختما حيا لم يمض على مطابقتها للأصل 03 أشهر من تاريخ فتح المناظرة.</p> <p>وبالنسبة للشهائد المدرسية الصادرة عن المعاهد الخاصة يجب أن تحمل تأشيرة المندوبية الجهوية للتربية تحمل ختما حيا لم يمض على مطابقتها للأصل 03 أشهر من تاريخ فتح المناظرة.</p> <p>- بطاقة عدد 3 لم يمض على استخراجها أكثر من 3 أشهر من تاريخ الإعلان عن المناظرة أو وصل الإيداع.</p> <p>عدد 3 ظروف متنبرة تحمل العنوان بكل دقة</p>

I - شروط المشاركة في المناظرة :

✓ الشروط العامة:

يمكن أن يشارك في هذه المناظرة الخارجية المترشحون الذين تتوفر فيهم الشروط التالية:

2- يجب أن يكون المترشح تونسي الجنسية مع مراعاة الموانع المنصوص عليها بمجلة الجنسية التونسية.

3- يجب أن يكون المترشح متمتعاً بجميع حقوقه المدنية وحسن السيرة والأخلاق.

4- يجب أن تتوفر في المترشح المؤهلات البدنية والذهنية المطلوبة للوظيفة التي ترشح لها للعمل بكامل تراب الجمهورية.

5- يجب أن تتوفر لدى المترشح الشروط الأساسية المذكورة في الجدول الخاص بالمناظرة المنصوص عليها بالبلاغ.

6- يجب على المترشح تقديم الترشح بصفة حصرية عبر موقع واب الشركة الخاص بالمناظرة:

<https://srtk.com.tn/recrutement/>

7- يجب تقديم شهادة الترسيم في مكتب التشغيل أو الإدلاء بما يفيد القيام بأعمال مدنية فعلية في القطاع العمومي بالنسبة للذين تجاوزوا السن 35 سنة ابتداء من غرة جانفي 2025.

8- تطبيقاً لأحكام الفصل 82 من قانون المالية لسنة 2025 ، فإنه لا يؤخذ بعين الاعتبار شرط السن بالنسبة إلى المترشحين الذين طالت بطالتهم لأكثر من عشر (10) سنوات والمسجلين بمكتب التشغيل والعمل المستقل. ويتعين على المترشحين المعنيين بهذا الإجراء إضافة الوثائق التالية لملفات ترشحهم:

* تصريح كتابي للإفادة بتوفر شرط البطالة لأكثر من 10 سنوات ينص صراحة على الفترة التي قضاها المترشح دون عمل،

* شهادة تثبت التسجيل بمكتب التشغيل والعمل المستقل بصفة طالب شغل لم يمض على تاريخ تسليمها أكثر من 03 أشهر من تاريخ آخر أجل لتقديم الترشيحات.

وتتولى الشركة التأكد من صحة المعطيات المصرح بها قبل الإعلان عن النتائج الأولوية لفرز الملفات

9- تصريح كتابي للإفادة بتوفر شرط البطالة لأكثر من 10 سنوات ينص صراحة على الفترة التي قضاها المترشح بدون عمل.

10- شهادة تثبت التسجيل بمكتب التشغيل والعمل المستقل بصفة طالب شغل لم يمض على تاريخ تسليمها أكثر من 3 أشهر في تاريخ آخر أجل لتقديم الترشيحات.

✓ طريقة الترشح للمناظرة:

يقوم المترشح بعملية التسجيل عن بعد وجوبا على موقع واب الشركة الخاص بالمناظرة:

<https://srtk.com.tn/recrutement/>

وذلك بقيامه باتباع المراحل التالية:

- 1- فتح حساب شخصي باستعمال رقم بطاقة التعريف الوطنية.
- 2- تعمير استمارة الترشح الإلكتروني.
- 3- طباعة الاستمارة.
- 4- طباعة أنموذج الشهادة الطبية (بالنسبة للمترشحين لخطّة سائق حافلة).
- 5- يمكن تعديل المعطيات الشخصية وذلك قبل غلق باب الترشيحات باستعمال رقم بطاقة التعريف الوطنية والرمز السري المتحصل عليه عند التسجيل.
- 6- كل مترشح مدعو للتثبت من صحة المعطيات المصرح بها باستمارة الترشح عند تسجيله بالمنظومة، وهو المسؤول عن المعطيات المدرجة بها.
- 7- بحلول أجل غلق الترشيحات يتوقف آليا التسجيل على الموقع الإلكتروني.
- 8- ارسال ملف الترشح والتسجيل عن بعد في أجل أقصاه يوم الجمعة 30 جانفي 2026 ويعتمد ختم البريد في تحديد تاريخ ملف الترشح
- 9- إرسال ملف الترشح بظرف مغلق عن طريق البريد مضمون الوصول أو البريد السريع على العنوان الموجود بالجاذبة المصاحبة لاستمارة الترشح المتضمنة لمرجع المناظرة والاختصاص وإصاقها على الطرف الخارجي
- 10- يتم إعلام المترشحين لاحقا بنتيجة الفرز وجميع النتائج من خلال الحساب الشخصي لكل مترشح باستعمال رقم بطاقة التعريف الوطنية والرمز السري المتحصل عليه عند التسجيل بالإضافة إلى إشعار المترشحين المقبولين في كل مرحلة من مراحل المناظرة عن طريق إرسالية قصيرة (SMS) وعبر موقع واب الشركة الخاص بالمناظرة على الرابط التالي: <https://srtk.com.tn/recrutement/>

II - مراحل إنجاز المناظرة : تجرى المناظرة على خمسة (05) مراحل :

الخطّة	المراحل	طريقة إجراء المرحلة
سائق حافلة	المرحلة الأولى: فرز ملفات الترشيحات	- يتم في هذه المرحلة فرز ملفات الترشيحات المسجلة وجوبا عبر موقع واب الشركة، ويتم التثبت من الوثائق المطلوبة المنصوص عليها بالجدول أعلاه بمكونات ملف الترشح والمضمنة بالظروف المرسلة عن طريق البريد مضمون الوصول أو البريد السريع على العنوان التالي: "الشركة الجهوية للنقل بالقصرين – فرات I عمارة سبرولس القصرين 1200" ، مع ضرورة التنصيص على الخطّة المترشح لها.
	المرحلة الثانية: إختبار كتابي	- تتم دعوة المترشحين المقبولة ملفاتهم لاجتياز اختبار كتابي متعدد الأجوبة (QCM) ذات علاقة بالاختصاص المطلوب في مواد الحساب وقانون الطرقات والسلامة المرورية.

		يمثل العدد المتحصل عليه في هذا الاختبار نسبة 20 % من العدد الجملي للمناظرة.
	المرحلة الثالثة: إختبار تقني نفسي	- تتم دعوة المترشحون الناجحون في الاختبار الكتابي وفي حدود عشر (10) أضعاف الخطة المعروضة للتناظر والمتحصلون على معدل يساوي أو يفوق 20/10 حسب الترتيب التفاضلي وفي حالة التساوي بين المترشحين تعطى الأولوية للأكبر سناً. لاجتياز اختبار تقني / نفسي من قبل إخصائي نفسي "Psychologue" يمثل العدد المتحصل عليه في هذا الاختبار نسبة 20 % من العدد الجملي للمناظرة.
	المرحلة الرابعة: إختبار تطبيقي في السياقة	- تتم دعوة المترشحون الناجحون والمتحصلون على معدل يساوي أو يفوق 20/10 في الاختبار التقني النفسي لاجتياز إختبار تطبيقي في السياقة من قبل إخصائي. يمثل العدد المتحصل عليه في هذا الاختبار نسبة 60 % من العدد الجملي للمناظرة.
	المرحلة الخامسة: إختبار في الفحص الطبي المعمق	- تتم دعوة المترشحون الناجحون والمتحصلون على معدل يساوي أو يفوق 20/10 في الاختبار التطبيقي في السياقة الذين تحصلوا على معدل يساوي أو يفوق 20/10 حسب الترتيب التفاضلي وفي حدود البقاع المعروضة للتناظر على الفحص الطبي الذي يشمل اختبار في الألوان لتحديد قائمة المقبولين نهائياً في المناظرة. وفي حالة التساوي بين الناجحين تعطى الأولوية للأكبر سناً. وعند إقصاء أي مترشح بسبب وضعه الصحي يتم استدعاء من يليه في القائمة حسب الترتيب التفاضلي.
حارس درجة أولى	المرحلة الأولى: فرز ملفات الترشيحات	- يتم في هذه المرحلة فرز الترشيحات المسجلة وجوبا عبر موقع واب الشركة، ويتم التثبت من الوثائق المطلوبة المنصوص عليها بالجدول أعلاه بمكونات ملف الترشح والمضمنة بالظروف المرسله عن طريق البريد مضمون الوصول أو البريد السريع على العنوان التالي: <u>"الشركة الجهوية للنقل بالقصرين – فرات I عمارة سبرولس القصرين 1200"</u> ، <u>مع ضرورة التنصيص على الخطة المترشح لها.</u>
	المرحلة الثانية: إختبار طبي معمق	- تتم دعوة المترشحون المقبولة ملفاتهم لاجتياز اختبار طبي معمق من قبل إخصائي.

<p>- تتم دعوة المترشحين المقبولون في الاختبار الطبي لاجتياز اختبار كتابي في الاختصاص المطلوب والثقافة العامة.</p> <p>يمثل العدد المتحصل عليه في هذا الاختبار نسبة 30 % من العدد الجملي للمناظرة.</p>	<p>المرحلة الثالثة:</p> <p>اختبار كتابي</p>	
<p>- تتم دعوة المترشحين الناجحون في الاختبار الكتابي وفي حدود عشر (10) أضعاف الخطة المعروضة للتناظر والمتحصلون على معدل يساوي أو يفوق 20/10 حسب الترتيب التفاضلي وفي حالة التساوي بين المترشحين تعطى الأولوية للأكبر سنا لاجتياز اختبار تقني نفسي من قبل إخصائي.</p> <p>يمثل العدد المتحصل عليه في هذا الاختبار نسبة 30 % من العدد الجملي للمناظرة.</p>	<p>المرحلة الرابعة:</p> <p>اختبار تقني- نفسي</p>	
<p>- تتم دعوة المترشحين الناجحون في اختبار التقني النفسي والمتحصلون على معدل يساوي أو يفوق 20/10 لاجتياز اختبار تطبيقي في الرياضة من قبل إخصائي.</p> <p>يمثل العدد المتحصل عليه في هذا الاختبار نسبة 40 % من العدد الجملي للمناظرة.</p>	<p>المرحلة الخامسة:</p> <p>اختبار تطبيقي في الرياضة</p>	

ملاحظة: يفتح باب الاعتراضات لمدة 7 أيام من تاريخ نشر النتائج في جميع مراحل المناظرة) نتيجة الفرز الأولي للترشحات، نتيجة الاختبارات والنتائج الأولية) وتودع الاعتراضات مباشرة بمكتب الضبط المركزي للشركة الجهوية للنقل بالقصرين أو عن طريق موقع واب الشركة على العنوان التالي: <https://srtk.com.tn/recrutement/> ويتم البت فيها من قبل لجنة المناظرة في أجل 7 أيام من توصلها بها.

يسند لكل مترشح في هذه الاختبارات عدد يتراوح بين 0 و 20 وتجرى الاختبارات بصفة متتالية ولا يمكن إجراء الاختبار الموالي إلا في صورة القبول في الاختبار السابق بمعدل لا يقل عن 20/10. وينتج عن عدم القبول في أي اختبار الإقصاء المباشر للمترشح من مواصلة بقية اختبارات هذه المرحلة والمرحلة الموالية.

وفي حالة التساوي بين المترشحين تعطى الأولوية للأكبر سنا.

يتمّ تجميع الأعداد المتحصّل عليها لكل مترشح حسب النسب المحددة وكما هو مبين بالجدول التالي:

الخطة	المراحل	كيفية احتساب المعدّل النهائي للمترشح
سائق حافلة	المرحلة الثانية والثالثة والرابعة	العدد الاختبار الكتابي*20% + العدد الاختبار النفسي التقني
		*20% + عدد الإختبار التطبيقي في السّياقة*60 %

حارس	المرحلة الثالثة والرابعة والخامسة	العدد الاختبار الكتابي*30% + العدد الاختبار النفسي التقني
درجة أولى		*30% + عدد الإختبار التطبيقي في الرياضة*40%

III- نشر النتائج:

يتم نشر نتائج فرز الترشيحات ونتائج الاختبارات والنتائج الأولية والنهائية عبر موقع واب الشركة الخاص بالمناظرة على الرابط التالي: <https://srtk.com.tn/recrutement/> وعلى موقع البوابة الوطنية الخاصة بمناظرات الانتداب الخارجي www.concours.gov.tn

- ضبط القائمة الاصلية والقائمة التكميلية للناجحين:

بعد انتهاء جميع مراحل المناظرة، يتم إعداد قائمتين في المترشحين الذين يمكن قبولهم وفقا للترتيب التفاضلي للناجحين وذلك كما يلي:

(أ) القائمة الأصلية: تتضمن عدد المترشحين المقبولين في حدود عدد الخطط المعروضة للتناظر.

(ب) القائمة التكميلية: يتم إعداد هذه القائمة حسب الترتيب التفاضلي وذلك لاعتمادها عند الاقتضاء في تعويض المترشحين المسجلين بالقائمة الأصلية في حال ثبوت عدم صحة الوثائق المقدمة ضمن ملفات الترشيح أو في حال ثبوت فقدان الحقوق المدنية أو ثبوت عجز صحي إثر إجراء الفحص الطبي أو التخلف عن الالتحاق بمركز العمل في أجل أقصاه خمسة عشر (15) يوما من التنبيه بواسطة رسالة مضمونة الوصول مع الإشعار بالتسليم، كما يحدد أجل أقصاه 15 يوما قبل المرور إلى اعتماد القائمة التكميلية..

حددت مدة العمل بالقائمة التكميلية بستة (06) أشهر بداية من تاريخ الإعلان عن القائمة الأصلية

للناجحين.

ويتم ضبط هذه القائمة التكميلية وفقا لترتيب التفاضلي للمترشحين في كل اختصاص حسب المجموع النهائي.

ملاحظة : في حالة التساوي في الترتيب الأخير في أي مرحلة من مراحل المناظرة يقع اختيار المترشح

الأكبر سنا.

IV - الشروط الإقصائية:

1- الترشيح لأكثر من خطة.

2- تقديم شهادة علمية غير مطابقة للمستوى أو الاختصاص المطلوب.

3- تقديم مستوى تعليمي أعلى دون الإستظهار بالشهادة العلمية أو المدرسية المطلوبة أو ما يفيد المستوى

التعليمي المطلوب ببلاغ المناظرة.

4- تقديم نسخ غير مطابقة للأصل من الشهادات المدرسية.

5- تقديم شهادات مدرسية مسلمة من مؤسسات تعليمية خاصة غير مؤشّر عليها من المندوبيّة الجهويّة للتربية.

6- الملفات المنقوصة من إحدى الوثائق المطلوبة بنص البلاغ.

- 7- تقديم معطيات باستمرار التسجيل المستخرجة من موقع واب الشركة الخاص بالمناظرة على الرّابط التّالي: <https://srtk.com.tn/recrutement/> لا تتطابق مع البيانات المضمنة بالملف الورقي مع التأكيد على ضرورة تعميم جميع الخانات بكل دقة.
- 8- ملفات الترّشح التي لا تحمل على الظرف الرمز أو الاختصاص المشارك فيه.
- 9- عدم تقديم إستمارة التسجيل.
- 10- تجاوز السن القصوى للمتّرشّح.
- 11- ورود الملفات قبل أو بعد الآجال المحددة.
- 12- عدم التسجيل عبر موقع واب الشركة الخاص بالمناظرة على الرّابط التّالي: <https://srtk.com.tn/recrutement/>
- 13- الأقدميّة المطلوبة في رخصة السيّاقة صنف "د" بالنّسبة لخطّة سائق حافلة أقلّ من سنة في تاريخ آخر أجل لقبول التّرشّحات.
- 14- رخصة السيّاقة غير نافذة المفعول في تاريخ آخر أجل لقبول التّرشّحات.
- 15- المترشحين الذين تغيبوا عن إجراء أحد الاختبارات الكتابية أو التّطبيقيّة أو الطبية.